

# ARTIVION, INC. KÓDEX SPRÁVANIA

## List Pata Mackina, predsedu, prezidenta a výkonného riaditeľa

Vážení kolegovia,

Naše produkty a služby sa každý deň dotýkajú životov ľudí na celom svete, čo považujem nielen za veľkú výsadu, ale aj za veľkú zodpovednosť. Náš celosvetový dosah je dôkazom vysokej kvality, ktorú naši zákazníci očakávajú, a náš záväzok voči pacientom, inováciám a bezpečnosti nás núti k tomu, aby sme svoje podnikanie vykonávali s oddanosťou, čestnosťou, integritou a službami.

V našom kódexe správania sú podrobne uvedené etické normy a rámec, podľa ktorého riadime naše podnikanie. Naša zodpovednosť za dodržiavanie firemných pravidiel znamená viac než len dodržiavanie zákonov, zásad a postupov. Zjednodušene povedané, dodržiavanie firemných predpisov znamená vedieť, čo robiť, a robiť to, čo je správne. Musíme sa usilovať o zakotvenie hodnôt, ktoré sa odrážajú v tomto kódexe správania, do našej kultúry. Keď sa budeme držať týchto hodnôt ako kultúrneho štandardu, budú nás viesť, keď budeme čeliť zložitým problémom dnešnej doby. Kultúra integrity sa začína u našich vedúcich pracovníkov, ktorí musia byť pre zamestnancov vzorom, preukazovať čestnosť a inšpirovať ich k zodpovednosti. Dodržiavanie zásad je nevyhnutné pre blaho všetkých našich kľúčových zainteresovaných strán.

Očakávam, že sa oboznámite s týmto kódexom správania a súvisiacimi zásadami a budete ich používať ako každodennú príručku. Očakávam, že každý zamestnanec bude uplatňovať zásady tu uvedené, že sa bude pýtať, ak si nebude istý, čo má robiť, že bude okamžite hlásiť akékoľvek obavy a že bude bezodkladne hlásiť bez obáv z odvety.

Dúfam, že budete rovnako hrdí ako ja na prácu v spoločnosti Artivion, a chcem vám poďakovať za to, že sa podieľate na presadzovaní našich hodnôt a plnení povinností vyplývajúcich z nášho kódexu správania. Vaše odhodlanie nám umožňuje byť rok čo rok úspešní a naďalej rásť. Ďakujem vám za vašu prácu a odhodlanie.

S úctou,

Pat Mackin

ARTIVION™

## Etika

### Etické rozhodovanie

Kódex správania spoločnosti Artivion, Inc. (ďalej len "Artivion" alebo "spoločnosť") (ďalej len "kódex") je súhrnom zásad a noriem obchodného správania, ktoré sa očakávajú od všetkých zamestnancov bez ohľadu na to, kde pôsobíte, a poskytuje vám praktické pokyny, ako riešiť dôležité etické otázky s cieľom zabezpečiť bezúhonnosť pri každodenných obchodných činnostiach. Kódex obsahuje aj odkazy na zásady týkajúce sa konkrétnych tém, ktoré musíte tiež dodržiavať.

Všetci naši vedúci pracovníci, riaditelia, zamestnanci, dodávateľia a konzultanti (ďalej len "kryté osoby") sa musia správať primerane a snažiť sa vyhýbať dojmu nevhodného správania. Kódex môže byť poskytnutý aj iným zástupcom a reprezentantom spoločnosti a môže sa od nich vyžadovať, aby ho dodržiavali.

Ak je Kódex v rozpore s platnými zákonmi, pravidlami alebo predpismi, musíte tieto zákony, pravidlá alebo predpisy dodržiavať. Je dôležité, aby ste poznali miestne predpisy aj Kódex. Ak sú miestne zákony alebo miestne odvetvové predpisy prísnejšie ako tento Kódex, musíte dodržiavať prísnejšie predpisy, ak to neschváli vedúci pracovník pre dodržiavanie predpisov. Ak sa obávate takýchto konfliktov, mali by ste sa pred pokračovaním opýtať hlavného pracovníka pre dodržiavanie predpisov spoločnosti Artivion, ako situáciu riešiť.

Tento kódex stanovuje štandard, ktorý má spĺňať každá pokrytá osoba bez ohľadu na miesto alebo pozíciu. Jeho cieľom je tiež poskytnúť všeobecné usmernenie k situáciám, ktoré môžu nastať pri vašich každodenných činnostiach v mene spoločnosti Artivion. Kódex obsahuje odkazy na rôzne zásady spoločnosti Artivion, ktoré sú súčasťou tohto kódexu.

Hoci náš kódex pokrýva mnohé oblasti možného etického alebo právneho pochybenia, nemôže a ani sa nesnaží riešiť všetky situácie, ktoré môžu nastať. Preto sa musíte oboznámiť so zásadami, postupmi a zákonmi, ktoré sa vzťahujú na vašu konkrétnu prácu, a riadiť sa nimi. Ak budete mať niekedy otázky týkajúce sa tohto kódexu, obráťte sa na vedúceho pracovníka pre dodržiavanie predpisov.

Ak nebudete dodržiavať ustanovenia tohto kódexu alebo iných zásad a postupov spoločnosti Artivion, môžete byť disciplinárne potrestaní alebo s vami môže byť ukončená pracovná zmluva. Mohli by ste tiež čeliť trestnoprávnym sankciám a občianskoprávnym záväzkom za porušenie zákonov, na ktorých sú založené normy uvedené v tomto kódexe.

Všetky kryté osoby musia nahlásiť podozrenie na porušenie tohto kódexu, zásad spoločnosti Artivion alebo akejkoľvek zákonnej požiadavky. Môžete tak urobiť tak, že to oznámite svojmu nadriadenému, oddeleniu ľudských zdrojov alebo vedúcemu pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov. Svoje obavy môžete tiež anonymne nahlásiť na adresu [compliance@artivion.com](mailto:compliance@artivion.com) alebo na horúcu linku pre dodržiavanie predpisov (+1 855 845 3467 a <https://artivion.ethicspoint.com>). Spoločnosť Artivion nestrane prešetří nahlásené obavy a nedovolí žiadne odvetné opatrenia voči vám za to, že ste v dobrej viere nahlásili podozrenie z porušenia predpisov.

Očakávame, že kryté osoby budú tento kódex dodržiavať v jeho duchu a litere. Ak máte otázky týkajúce sa správneho postupu, obráťte sa na svojho priameho nadriadeného, oddelenie ľudských zdrojov alebo vedúceho pracovníka pre dodržiavanie predpisov.

## KAŽDÝ MUSÍ:

- Vždy konať čestne vrátane etického riešenia skutočných alebo zdanlivých konfliktov záujmov medzi osobnými a profesionálnymi vzťahmi.
- prečítať si tento kódex, porozumieť mu a dodržiavať ho, ako aj mať všeobecné povedomie o príslušných zákonoch, predpisoch a všetkých ostatných zásadách a usmerneniach spoločnosti. Spoločnosť Artivion vám poskytne školenie, usmernenie a prístup k tým zákonom, predpisom a zásadám, ktoré sa vzťahujú na vašu konkrétnu prácu.
- Účast' na požadovaných školeniach a vzdelávacích programoch/podujatiach.
- Získať návod na riešenie obchodných postupov alebo problémov s dodržiavaním predpisov, ak si nie ste istí, ako postupovať v konkrétnej situácii.
- rozpoznať a nahlásiť možné porušenie tohto kódexu, zásad spoločnosti Artivion alebo platných zákonov a regulačných požiadaviek.
- Plne spolupracujte pri každom vyšetrowaní.
- Poskytovať úplné, pravdivé, presné, včasné a zrozumiteľné informácie v správach a dokumentoch spoločnosti predkladaných Komisii pre cenné papiere a burzu.

Mali by ste sa tiež oboznámiť so všetkými etickými požiadavkami, ktoré sú konkrétne uvedené v zamestnaneckej zmluve. Hoci sa to týka všetkých zamestnancov, takéto ustanovenia sa najčastejšie nachádzajú v dohodách zamestnancov, ktorí sa nachádzajú v našom ázijsko-pacifickom regióne (APAC).

*OD NAŠICH VEDÚCICH PRACOVNÍKOV OČAKÁVAME, ŽE PÔJDU PRÍKLADOM A POSILNIA ZÁSADY NAŠHO KÓDEXU NA VŠETKÝCH ÚROVNIACH NAŠICH ZAMESTNANCOV.*

Naši vedúci finanční pracovníci a osoby zodpovedné za naše finančné výkazníctvo čelia ďalším povinnostiam a musia dodržiavať Etický kódex pre vedúcich finančných pracovníkov, ktorý im ukladá prísne povinnosti prijať starostlivé opatrenia na zabezpečenie toho, aby spoločnosť správne sledovala a vykazovala naše finančné výsledky.

## **Dodržiavanie predpisov**

### **Hovorenie a nahlasovanie obáv**

Ste povinní nahlásiť situácie, ktoré môžu zahŕňať porušenie tohto kódexu, zásad a postupov alebo platných zákonov, a ak tak neurobíte, znamená to porušenie tohto kódexu.

### **Kanály, ktoré sú k dispozícii na hľadanie usmernení pri podávaní správ**

#### **VÁŠ PRIAMY NADRIADENÝ**

Vaši nadriadení sú vynikajúcim zdrojom poradenstva v otázkach týkajúcich sa špecifických pracovných povinností, konfliktov medzi spolupracovníkmi, disciplinárnych sporov, možností povýšenia alebo preloženia a otázok týkajúcich sa pracovného prostredia.

## VEDÚCI ODDELENIA PRE DODRŽIAVANIE PREDPISOV ALEBO ODDELENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Tieto osoby majú odborné znalosti o normách správania, ktoré sa týkajú podnikania, financií, práva a etiky.

### HORÚCA LINKA PRE ETIKU A DODRŽIAVANIE PREDPISOV

+1 855.845.3467

<https://artivion.ethicspoint.com>

Dôverná horúca linka pre tretie strany je k dispozícii 24 hodín denne, 7 dní v týždni pre hlásenia o porušovaní predpisov. Váš telefonát alebo online podanie bude na požiadanie anonymné a bude vám pridelené referenčné číslo. Poskytnutie referenčného čísla vám umožní skontrolovať stav hlásenia. Mimo USA môže byť horúca linka obmedzená na prijímanie len určitých typov hlásení, pretože tam môžu existovať odlišné právne požiadavky.

## Disciplína a nulová tolerancia odvetných opatrení

### Disciplína a nulová tolerancia odvetných opatrení

Povinnosťou každej Krytej osoby, ktorá sa dozvie o činnosti, ktorá je nezákonná alebo potenciálne nezákonná, alebo má dôvod na podozrenie, že takáto činnosť je nezákonná, je nahlásiť takúto činnosť Spoločnosti, okrem iného vrátane akýchkoľvek materiálov týkajúcich sa finančných výkazov Spoločnosti alebo dodržiavania zákonov alebo nariadení SEC a účtovných alebo audítorských záležitostí. Nepodanie takejto správy je porušením Kódexu a Kryté osoby môžu byť vystavené disciplinárnemu konaniu až do ukončenia pracovného pomeru alebo vylúčenia zo Spoločnosti a/alebo možnej občianskoprávnej alebo trestnoprávnej zodpovednosti alebo trestnému stíhaniu za to, že takéto záležitosti včas nenahlásili.

Spoločnosť Artivion nebude tolerovať žiadnu formu odvetu voči vám za akékoľvek hlásenie, ktoré ste podali v dobrej viere podľa tohto kódexu. Nahlásenie v dobrej viere znamená, že sa domnievate, že môže dôjsť k podozreniu z porušenia Kódexu alebo zákona, a v plnej miere sa so spoločnosťou podelíte o informácie, ktoré považujete za pravdivé o danej situácii. Každá osoba, ktorá sa v mene Spoločnosti dopustí akejkoľvek formy odvetného opatrenia voči nahlasovateľovi v dobrej viere alebo ho bude schvaľovať, bude podliehať disciplinárnemu konaniu až po ukončenie pracovného pomeru v súlade s miestnymi zákonmi.

## Vykonávanie

### Náš záväzok voči kolegom zamestnancom

*NAŠOU NAJVÄČŠOU SILOU SÚ NAŠI ZAMESTNANCI. KU VŠETKÝM NAŠIM KOLEGOM SA SPRÁVAME SPRAVODLIVO, ČESTNE A S ÚCTOU A MUSÍME SA NAVZÁJOM PODPOROVAŤ PRI DOSAHOVANÍ SPOLOČNÝCH CIEĽOV A UDRŽIAVANÍ ETICKÉHO PRACOVNÉHO PROSTREDIA.*

### Rešpektujeme a podporujeme rozmanitosť našich zamestnancov

V súvislosti so zamestnaním neprijímame rozhodnutia na základe rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, sexuálnej orientácie, rodovej identity, národnostného pôvodu, zdravotného postihnutia, chráneného postavenia veterána alebo akéhokoľvek iného dôvodu chráneného zákonom.

### **Správame sa profesionálne**

To, čo robíme a ako nás vnímajú, odráža profesionálny imidž spoločnosti. Profesionálne správanie a obliekanie je len jedným zo spôsobov, ako preukazujeme rešpekt voči tým, s ktorými pracujeme a ktorým slúžime. Dôkladne zväzťte bezpečnostné a kultúrne očakávania a normy profesionálneho obliekania.

### **Obťažovanie netolerujeme**

Obťažovanie, či už sexuálnej alebo inej povahy, zo strany ktoréhokoľvek zamestnanca, dodávateľa, dodávateľa alebo zákazníka na území spoločnosti alebo na podujatiach sponzorovaných spoločnosťou sa nebude tolerovať v žiadnej forme. Hoci sa normy a definície obťažovania môžu v jednotlivých krajinách líšiť, obťažovanie má mnoho foriem a predstavuje akékoľvek nežiaduce správanie, ktorého cieľom alebo dôsledkom je vytvorenie zastrašujúceho, urážlivého alebo nepriateľského pracovného prostredia. Ak sa stretnete s obťažovaním alebo máte podozrenie na obťažovanie, okamžite nahláste situáciu svojmu nadriadenému alebo ktorémukoľvek členovi vedenia, oddeleniu ľudských zdrojov alebo vedúcemu pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov.

### **Náš záväzok voči kolegom zamestnancom**

V našej príručke pre zamestnancov máme mnoho noriem a očakávaní. Očakáva sa, že zamestnanci sa s príručkou oboznámia a budú ju dodržiavať. Príručku nájdete v našom internom systéme zdrojov pre zamestnancov UltiPro alebo ju môžete získať od oddelenia ľudských zdrojov. Témy v Príručke zahŕňajú okrem iného: (1) Zdravie a bezpečnosť na pracovisku; (2) Alkohol a drogy; (3) Úrazy a choroby; (4) Násilie na pracovisku; (5) Dary; (6) Používanie firemných počítačov a sietí; (7) Používanie sociálnych médií; (8) Cestovanie a výdavky; a (9) Zapájanie sa do vládnych a politických aktivít.

*DÔLEŽITÉ JE, ŽE SPOLOČNOSŤ ARTIVION NEMÁ VO VEĽKEJ BRITÁNII, FRANCÚZSKU, BELGICKU, BRAZÍLII A TALIANSKU POVOLENÉ POSKYTOVAŤ POLITICKÉ PRÍSPEVKY AKO SPOLOČNOSŤ ALEBO DOKONCA AKO VEDÚCI PRACOVNÍCI.*

### **Náš záväzok voči zákazníkovi a dodávateľom**

#### **Nákupné postupy**

Výber dodávateľov sa uskutoční na základe celkovej hodnoty, ktorú poskytnú spoločnosti. To zahŕňa dodávateľov, ktorí dodržiavajú platné zákony a predpisy týkajúce sa práce, zdravia a bezpečnosti a životného prostredia. Dodávatelia, ktorí sú zároveň zákazníkmi Spoločnosti, nebudú pri rozhodovaní o nákupe Spoločnosti zvýhodňovaní. Nákupy a predaje by sa mali posudzovať nezávisle a analyzovať výlučne na základe ich vplyvu na podnikanie Spoločnosti.

## **Kvalita produktu**

Naši zákazníci si vyberajú spoločnosť Artivion, pretože poskytujeme trvale vynikajúce produkty a služby. Zabezpečenie najvyššej kvality našich produktov a služieb je pre náš úspech rozhodujúce. Každý z nás musí poznať a dodržiavať svoje vlastné zásady a postupy kvality a normy amerického Úradu pre potraviny a liečivá ("FDA"), ako aj normy vládnych alebo príslušných orgánov v iných krajinách, ktoré chránia kvalitu našich výrobkov a služieb. Okrem toho očakávame, že naši dodávatelia zabezpečia kvalitu a bezpečnosť materiálov a služieb, ktoré poskytujú spoločnosti Artivion.

## **Reklama a propagácia produktov**

Všetky naše výrobky a služby musia byť distribuované výlučne na základe zákonných faktorov, ako sú cena, kvalita a služby. Našou zásadou je, že všetky propagačné materiály a komunikácia týkajúce sa našej spoločnosti a jej produktov a služieb budú v súlade s právnymi a regulačnými normami.

Naša reklama by mala byť vždy pravdivá a konkrétne tvrdenia musia byť pravdivé a podložené. Žiadna Krytá osoba by sa nemala zapájať do klamlivej reklamy ani do pochybných propagačných aktivít.

- Prísne zakazujeme propagáciu produktov alebo služieb spoločnosti Artivion na iné použitie ako na indikácie povolené alebo schválené Úradom pre kontrolu potravín a liečiv (FDA) alebo príslušným vládny alebo kompetentným orgánom pre danú krajinu.
- Máme proces preskúmania, ktorý zabezpečuje, že komunikácia so zákazníkmi sa vyhodnocuje, aby sa minimalizovalo riziko nevhodnej reklamy alebo propagácie.

## **Ochrana údajov**

Spoločnosť Artivion dodržiava všetky platné zákony o ochrane údajov. Mali by ste sa oboznámiť s našimi zásadami ochrany údajov, ktoré nájdete v našom internom systéme zdrojov pre zamestnancov UltiPro alebo sa môžete obrátiť na oddelenie ľudských zdrojov. Nájdete tam naše zásady ochrany údajov, zásady týkajúce sa žiadostí o poskytnutie údajov a zásady týkajúce sa porušenia ochrany údajov. Okrem toho naše Zásady ochrany osobných údajov nájdete na adrese <https://artivion.com/privacy-policy> a nášho globálneho úradníka pre ochranu osobných údajov nájdete na adrese [privacy@artivion.com](mailto:privacy@artivion.com).

## **Duševné vlastníctvo a dôverné informácie**

Dôverné informácie sú informácie, ktoré nie sú všeobecne známe alebo ľahko dostupné iným osobám, ale majú hodnotu pre spoločnosť alebo jej konkurentov. Dôverné informácie zahŕňajú finančné alebo technické údaje, plány akvizícií alebo odpredajov, nové produkty, marketingové stratégie, významné zmluvy, obchodné plány a významný vývoj spoločnosti.

Spoločnosť Artivion investuje značné zdroje do vývoja vlastného duševného vlastníctva a dôverných informácií. Spoločnosť Artivion chráni svoje duševné vlastníctvo tým, že sa usiluje o ochranu patentov alebo ochranných známk, ako aj o zachovanie dôvernosti našich obchodných tajomstiev. Preto rešpektujeme duševné vlastníctvo iných.

Kryté osoby zachovávajú mlčanlivosť o všetkých neverejných obchodných informáciách, ktoré sa dozvedeli pri výkone svojich povinností, s výnimkou prípadov, keď ich zverejnenie schválila spoločnosť alebo keď to vyplýva zo zákona.

### **Anti-Kickback a etické interakcie so zdravotníckymi pracovníkmi**

#### **PRÁVNE A ETICKÉ INTERAKCIE SO ZDRAVOTNÍCKYMI PRACOVNÍKMI ("HCP") A ZDRAVOTNÍCKYMI ORGANIZÁCIAMI ("HCO")**

Spoločnosť Artivion sa zaväzuje zachovávať zákonné a etické interakcie s HCP a HCO, ktoré sa podieľajú na nákupe, prenájme, odporúčaní, používaní alebo dohode o nákupe alebo prenájme produktov spoločnosti. Spolupráca medzi HCP alebo HCO a spoločnosťou je dôležitá z hľadiska podpory rozvoja technológií spoločnosti, bezpečného a účinného používania produktov spoločnosti, podpory výskumu a vzdelávania v dobrej viere a podpory charitatívnej činnosti.

Keďže interakcie s HCP a HCO sa riadia zákonmi, kryté osoby spoločnosti musia zabezpečiť, aby všetky interakcie s HCP a HCO boli v úplnom súlade s platnými zákonmi, ako aj etickými obchodnými postupmi. V nadväznosti na to Spoločnosť prijala a začlenila do tohto Kódexu Etický kódex AdvaMed pre interakcie so zdravotníckymi pracovníkmi (ďalej len "Kódex AdvaMed") a Smernice pre etické obchodné postupy MedTech Europe pre interakcie so zdravotníckymi pracovníkmi a zdravotníckymi organizáciami (ďalej len "Kódex MedTech Europe") a prípadne Kódex etického správania APACMed pre interakcie so zdravotníckymi pracovníkmi (ďalej len "Kódex APACMed").

V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa interakcií s HCP a HCO kontaktujte hlavného kontrolóra spoločnosti pre dodržiavanie predpisov na adrese [compliance@artivion.com](mailto:compliance@artivion.com). Dodržiavanie platných zákonov a etických obchodných postupov pomáha zabezpečiť, aby rozhodnutia týkajúce sa našich produktov boli v najlepšom záujme pacientov.

Spoločnosť Artivion napokon dodržiava zákony o transparentnosti, ktoré sa vyžadujú v každej jurisdikcii, v ktorej podniká, vrátane zákona o slnečnej informovanosti o platbách lekárov, ktorý je súčasťou zákona o ochrane pacientov a dostupnej starostlivosti z roku 2009 (H.R. 3590, článok 6002). Tento kódex zahŕňa dodržiavanie takýchto zákonov o transparentnosti prostredníctvom odkazu.

### **Zákony a predpisy o cenných papieroch a dôverné informácie**

Spoločnosť Artivion sa zaväzuje dodržiavať všetky platné zákony a predpisy o cenných papieroch, účtovné štandardy, účtovné kontroly a audítorské postupy. Spoločnosť berie dôverné informácie veľmi vážne a naše zásady obchodovania s dôvernými informáciami nájdete na <https://investors.artivion.com/corporate-governance/cryolifes-code-conduct>.

### **Protimonopolné opatrenia, spravodlivé ceny a poctivý obchod**

Cieľom protimonopolných zákonov je zachovať slobodný, otvorený a konkurenčný trh. Podľa týchto zákonov konkurenti súťažia čestne a nezapájajú sa do činností alebo rokovaní, ktoré by bránili hospodárskej súťaži. Žiadna Krytá osoba spoločnosti Artivion sa nezapája do protisúťažného konania, ktoré by porušovalo akýkoľvek protimonopolný zákon alebo zákon o hospodárskej súťaži.

Zaviazali sme sa, že budeme konať v súlade so zákonom so všetkými našimi súčasnými alebo potenciálnymi zákazníkmi, dodávateľmi a inými obchodnými partnermi. Nikdy neuvádzame nepravdivé informácie o kvalite, vlastnostiach alebo dostupnosti našich výrobkov alebo služieb. Okrem toho žiadna krytá osoba nesmie nekalým spôsobom využívať výhody voči zákazníkovi, dodávateľovi, konkurentovi alebo inej osobe prostredníctvom manipulácie, zatajovania, skresľovania podstatných skutočností alebo iných nekalých obchodných praktík.

V súlade s tým je praxou spoločnosti, že kryté osoby nesmú diskutovať s konkurenciou o cenách, ponukách, reklame, územiach, zákazníkoch alebo iných konkurenčne citlivých informáciách, ani sa zúčastňovať na stretnutiach, na ktorých sa o takýchto záležitostiach diskutuje.

Kryté osoby by sa mali vyhýbať nasledujúcemu zakázanému správaniu bez súhlasu hlavného právneho zástupcu spoločnosti Artivion:

-akákoľvek spolupráca s konkurentom.

-dohody alebo dojednania s konkurentmi, či už priamo alebo prostredníctvom iných osôb, o stanovení cien, rozdelení zákazníkov alebo rozdelení území alebo obmedzení predaja.

-Výmena informácií o cenách alebo iných chránených informácií s konkurenciou.

-viazané obchodovanie, cenová diskriminácia alebo odmietnutie obchodovania.

-akékoľvek konanie, ktoré by mohlo mať protisúťažný účinok.

## Náš záväzok voči verejnosti

### Boj proti korupcii

Spoločnosť sa snaží dodržiavať najvyššie etické a právne normy. Chápeme a dodržiavame zákony o verejnom obstarávaní a zákazkách, ako je zákon o zahraničných korupčných praktikách ("FCPA") a ďalšie medzinárodné zákony, v ktorých Spoločnosť podniká. To zahŕňa všetky platby zdravotníckym pracovníkom, ktorí sú v mnohých zahraničných krajinách považovaní za verejných činiteľov v dôsledku ich zamestnania alebo úhrady zo strany verejne financovaného zdravotného systému alebo poisťovne. Zásady spoločnosti Artivion týkajúce sa FCPA nájdete tu: <https://investors.artivion.com/corporate-governance/foreign-corrupt-practices-act>.

### Environmentálne, sociálne a riadiace aspekty ("ESG")

Spoločnosť Artivion sa zaviazala byť dobrým firemným občanom, ktorého súčasťou je udržiavanie vysokej úrovne normy ESG. Našu výročnú správu o ESG firemnej zodpovednosti nájdete na <https://investors.artivion.com/corporate-responsibility-report-esg>.

## Správa kódexu

### Certifikácia

Všetky kryté osoby musia potvrdiť, že si tento kódex prečítali, rozumejú mu, dodržiavajú ho a budú ho dodržiavať aj naďalej. Zamestnanci sú povinní každoročne potvrdiť, že si kódex prečítali,



porozumeli mu a dodržiavajú ho. Za žiadnych okolností vás nečítanie Kódexu, nepodpísanie a nepotvrdenie alebo neosvedčenie online nezbavuje povinnosti dodržiavať tento Kódex.

### **Žiadosť o výnimky/zvláštne zretele**

Zatiaľ čo niektoré normy v kódexe vyžadujú prísne uplatňovanie (a výnimky a výnimky nie sú povolené), iné umožňujú väčšiu zhovievavosť pri uplatňovaní. Napríklad menšie konflikty záujmov sa môžu vyriešiť oznámením konfliktu všetkým zainteresovaným stranám alebo môžu byť povolené určité dary, ktoré uľahčujú dosiahnutie obchodných cieľov.

Výnimku z Kódexu pre riaditeľov a vedúcich pracovníkov môže udeliť len správna rada. Všetky žiadosti o výnimky alebo osobitné zohľadnenie by sa mali predkladať vedúcemu pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov.