

ARTIVION™

ARTIVION, INC. KODEKS POSTĘPOWANIA

List od Pata Mackina, przewodniczącego, prezesa i dyrektora generalnego

Drodzy Koledzy i Koleżanki,

Każdego dnia nasze produkty i usługi wpływają na życie ludzi na całym świecie - co postrzegam nie tylko jako wielki przywilej, ale także wielką odpowiedzialność. Nasz globalny zasięg jest świadectwem wysokiej jakości, której oczekują nasi klienci, a nasze zaangażowanie na rzecz pacjentów, innowacji i bezpieczeństwa zmusza nas do prowadzenia naszej działalności z oddaniem, uczciwością, rzetelnością i obsługą.

Nasz Kodeks Postępowania szczegółowo określa standardy etyczne i ramy, zgodnie z którymi zarządzamy naszą działalnością. Nasza odpowiedzialność za zapewnienie zgodności korporacyjnej oznacza coś więcej niż tylko przestrzeganie przepisów, zasad i procedur. Mówiąc prościej, zgodność korporacyjna oznacza wiedzę o tym, co należy robić i robienie tego, co jest właściwe. Musimy dążyć do osadzenia wartości odzwierciedlonych w niniejszym Kodeksie postępowania w naszej kulturze. Gdy uznamy te wartości za standard kulturowy, będą one dla nas drogowskazem w obliczu skomplikowanych problemów naszych czasów. Kultura uczciwości zaczyna się od naszych liderów, którzy muszą być wzorem dla pracowników, demonstrując uczciwość i inspirując odpowiedzialność. Zgodność jest niezbędna dla dobrego samopoczucia wszystkich naszych kluczowych interesariuszy.

Oczekuję, że pracownicy zapoznają się z niniejszym Kodeksem postępowania i powiązаныmi z nim zasadami oraz będą ich używać jako codziennego przewodnika. Oczekuję, że każdy pracownik będzie stosował w praktyce zasady przedstawione w niniejszym dokumencie, zadawał pytania, jeśli nie ma pewności, co należy zrobić, niezwłocznie zgłaszał wszelkie wątpliwości i nie obawiał się działań odwetowych.

Mam nadzieję, że tak jak ja jesteście dumni z pracy w Artivion i chcę podziękować Wam za to, że przyczyniacie się do realizacji naszych wartości i wypełniania zobowiązań wynikających z naszego Kodeksu Postępowania. Wasze zaangażowanie pozwala nam odnosić sukcesy rok po roku i nadal się rozwijać. Dziękuję za waszą pracę i zaangażowanie.

Z poważaniem,

Pat Mackin

ARTIVION™

Etyka

Podejmowanie decyzji etycznych

Kodeks postępowania firmy Artivion, Inc. ("Artivion" lub "Spółka") ("Kodeks") stanowi podsumowanie zasad i standardów postępowania biznesowego oczekiwanych od wszystkich pracowników niezależnie od miejsca prowadzenia działalności, dostarczając praktycznych wskazówek dotyczących postępowania w ważnych kwestiach etycznych w celu zapewnienia uczciwości w naszej codziennej działalności biznesowej. Kodeks zawiera również odnośniki do polityk dotyczących konkretnych zagadnień, których również należy przestrzegać.

Wszyscy nasi członkowie kadry kierowniczej, dyrektorzy, pracownicy, wykonawcy i konsultanci ("Osoby objęte kodeksem") muszą postępować w odpowiedni sposób i starać się unikać pozorów niewłaściwego zachowania. Kodeks może również zostać przekazany innym agentom i przedstawicielom Spółki oraz może być przez nich wymagany do przestrzegania.

Jeśli Kodeks jest sprzeczny z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami lub regulacjami, należy przestrzegać takich przepisów prawa, zasad lub regulacji. Ważne jest, aby znać zarówno lokalne przepisy, jak i Kodeks. W przypadku, gdy lokalne przepisy prawa lub kodeksy branżowe są bardziej rygorystyczne niż niniejszy Kodeks, należy przestrzegać bardziej rygorystycznych przepisów, o ile dyrektor ds. zgodności nie wyrazi na to zgody. Jeśli obawiasz się takich konfliktów, przed przystąpieniem do działania powinieneś zapytać dyrektora ds. zgodności Artivion o sposób postępowania w takiej sytuacji.

Niniejszy Kodeks wyznacza standardy, których spełnienia oczekuje się od każdej Osoby objętej Polityką, niezależnie od lokalizacji lub stanowiska. Ma on również na celu zapewnienie ogólnych wskazówek dotyczących sytuacji, które mogą wystąpić w codziennych działaniach w imieniu Artivion. Kodeks łączy do różnych polityk Artivion, które zostały włączone do niniejszego Kodeksu.

Chociaż nasz Kodeks obejmuje wiele obszarów potencjalnego niewłaściwego postępowania etycznego lub prawnego, nie może on i nie ma na celu uwzględnienia każdej sytuacji, która może wystąpić. W związku z tym należy zapoznać się z zasadami, procedurami i przepisami prawa mającymi zastosowanie do danego stanowiska pracy i postępować zgodnie z nimi. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego Kodeksu prosimy o kontakt z dyrektorem ds. zgodności z przepisami.

Nieprzestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu lub innych polityk i procedur Artivion może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego lub rozwiązaniem umowy o pracę. Za naruszenie przepisów prawa, na których opierają się standardy określone w niniejszym Kodeksie, mogą również grozić sankcje karne i odpowiedzialność cywilna.

Wszystkie Osoby Objęte Polityką muszą zgłaszać podejrzenia naruszenia niniejszego Kodeksu, polityki Artivion lub jakichkolwiek wymogów prawnych. Można to zrobić, powiadamiając przełożonego, dział kadr lub dyrektora ds. zgodności. Wątpliwości można również zgłaszać anonimowo na adres compliance@artivion.com lub za pośrednictwem infolinii ds. zgodności (855 845 3467 i <https://artivion.ethicspoint.com>). Artivion zbada zgłoszone obawy bezstronnie i nie zezwoli na żadne działania odwetowe wobec Ciebie za zgłaszanie podejrzanym naruszeń w dobrej wierze.

ARTIVION™

Oczekujemy, że Osoby Objęte Polityką będą przestrzegać niniejszego Kodeksu co do litery i co do ducha. W przypadku pytań dotyczących właściwego postępowania należy skonsultować się z bezpośrednim przełożonym, działem kadr lub dyrektorem ds. zgodności z przepisami w celu uzyskania wskazówek.

ARTIVION™

KAŻDY MUSI:

- Zawsze postępować uczciwie, w tym etycznie podchodzić do rzeczywistych lub pozornych konfliktów interesów między relacjami osobistymi i zawodowymi.
- Przeczytanie , zrozumienie i przestrzeganie niniejszego Kodeksu, a także posiadanie ogólnej wiedzy na temat odpowiednich przepisów prawa, regulacji i wszystkich innych polityk i wytycznych Spółki. Artivion zapewni szkolenia, wskazówki i dostęp do tych przepisów prawa, regulacji i polityk, które mają zastosowanie do konkretnego stanowiska.
- Uczestnictwo w wymaganych szkoleniach i programach/wydarzeniach edukacyjnych.
- Uzyskanie wskazówek dotyczących rozwiązywania problemów związanych z praktykami biznesowymi lub zgodnością z przepisami w przypadku braku pewności co do sposobu postępowania w danej sytuacji.
- Rozpoznawanie i zgłaszanie możliwych naruszeń niniejszego Kodeksu, polityki Artivion lub obowiązujących przepisów prawa i wymogów regulacyjnych.
 - W pełni współpracować w każdym dochodzeniu.
- Zapewnienie pełnego, uczciwego, dokładnego, terminowego i zrozumiałego ujawniania informacji w raportach Spółki i dokumentach przedkładanych Komisji Papierów Wartościowych i Giełd.

Należy również zapoznać się z wszelkimi wymogami etycznymi określonymi w umowie z pracownikiem. Dotyczy to wszystkich pracowników, ale takie postanowienia najczęściej znajdują się w umowach zawieranych z pracownikami z regionu Azji i Pacyfiku ("APAC").

OCZEKUJEMY, ŻE NASI LIDERZY BĘDĄ DAWAĆ PRZYKŁAD I WZMACNIAĆ ZASADY NASZEGO KODEKSU NA WSZYSTKICH POZIOMACH NASZEJ SIŁY ROBOCZEJ.

Dyrektor generalny ("CEO") oraz dyrektor finansowy, dyrektor ds. księgowości, skarbnik, kontroler, asystent kontrolera i inni wyżsi urzędnicy finansowi pełniący podobne funkcje, którzy zostali wskazani przez CEO (łącznie zwani "wyższymi urzędnikami finansowymi") ponoszą dodatkowe obowiązki i są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu etyki dla wyższych urzędników finansowych, który nakłada na nich ścisłe zobowiązania do podjęcia starannych kroków w celu zapewnienia, że Spółka prawidłowo śledzi i raportuje nasze wyniki finansowe.

Zgodność

Zabieranie głosu i zgłaszanie wątpliwości

Użytkownik jest zobowiązany do zgłaszania sytuacji, które mogą wiązać się z naruszeniem niniejszego Kodeksu, zasad i procedur lub obowiązujących przepisów prawa, a niezastosowanie się do tego wymogu samo w sobie stanowi naruszenie niniejszego Kodeksu.

Dostępne kanały poszukiwania wskazówek dotyczących raportowania

BEZPOŚREDNI PRZEŁOŻONY

ARTIVION™

Przełożeni są doskonałymi źródłami wskazówek dotyczących obaw związanych z obowiązkami zawodowymi, konfliktami ze współpracownikami, sporami dyscyplinarnymi, możliwościami awansu lub przeniesienia oraz kwestiami związanymi ze środowiskiem pracy.

ARTIVION™

DYREKTOR DS. ZGODNOŚCI LUB DZIAŁ ZASOBÓW LUDZKICH

Osoby te posiadają specjalistyczną wiedzę na temat standardów postępowania w odniesieniu do biznesu, finansów, prawa i etyki. Z Chief Compliance Officer można skontaktować się pod adresem compliance@artivion.com.

INFOLINIA DS. ETYKI I ZGODNOŚCI

Zgłoszenie telefoniczne: 855.845.3467

Raport online: <https://artivion.ethicspoint.com>

Poufna infolinia dla osób trzecich jest dostępna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu w celu zgłaszania naruszeń zgodności. Na życzenie zgłoszenie telefoniczne lub internetowe będzie anonimowe i otrzyma numer referencyjny. Podanie numeru referencyjnego umożliwi sprawdzenie statusu zgłoszenia. Poza Stanami Zjednoczonymi infolinia może być ograniczona do przyjmowania tylko określonych rodzajów zgłoszeń, ponieważ mogą obowiązywać inne wymogi prawne.

Dyscyplina i brak tolerancji dla działań odwetowych

Dyscyplina i brak tolerancji dla działań odwetowych

Obowiązkiem każdej Osoby objętej kodeksem, która dowie się lub ma powody, aby podejrzewać działalność niezgodną z prawem lub potencjalnie niezgodną z prawem, jest zgłoszenie takiej działalności Spółce, w tym między innymi wszelkich materiałów związanych ze sprawozdaniami finansowymi Spółki lub zgodnością z przepisami lub regulacjami SEC oraz kwestiami księgowymi lub audytowymi. Zaniechanie dokonania takiego zgłoszenia stanowi naruszenie Kodeksu, a osoby objęte kodeksem mogą podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy lub wykluczeniem ze Spółki i/lub ewentualnej odpowiedzialności cywilnej lub karnej bądź ściganiu za niezgłoszenie takich spraw w terminie.

Artivion nie będzie tolerować żadnych form odwetu na pracowniku za zgłoszenie dokonane w dobrej wierze zgodnie z niniejszym Kodeksem. Zgłaszanie w dobrej wierze oznacza, że pracownik uważa, że może istnieć podejrzenie naruszenia Kodeksu lub prawa i w pełni dzieli się ze Spółką informacjami, które uważa za prawdziwe. Każda osoba, która w imieniu Spółki dopuszcza się lub akceptuje jakąkolwiek formę odwetu na osobie zgłaszającej w dobrej wierze, będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, aż do rozwiązania stosunku pracy włącznie, zgodnie z lokalnym prawem.

Postępowanie

Nasze zaangażowanie na rzecz innych pracowników

NASZĄ NAJWIĘKSZĄ SIŁĄ SĄ NASI PRACOWNICY. TRAKTUJEMY WSZYSTKICH NASZYCH WSPÓŁPRACOWNIKÓW SPRAWIEDLIWIE, UCZCIWIE I Z SZACUNKIEM, A TAKŻE MUSIMY ZACHĘCAĆ SIĘ NAWZAJEM, DAŻĄC DO WSPÓLNYCH CELÓW I UTRZYMUJĄC ETYCZNE ŚRODOWISKO PRACY.

Szanujemy i promujemy różnorodność naszych pracowników

ARTIVION™

Nie podejmujemy decyzji związanych z zatrudnieniem w oparciu o rasę, kolor skóry, religię, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność, chroniony status weterana lub inne podstawy chronione prawem.

ARTIVION™

Zachowujemy się profesjonalnie

To, co robimy i jak jesteśmy postrzegani, odzwierciedla profesjonalny wizerunek Spółki. Profesjonalne zachowanie i ubiór to tylko jeden ze sposobów okazywania szacunku osobom, z którymi współpracujemy i którym służymy. Należy starannie rozważyć oczekiwania i normy kulturowe dotyczące bezpieczeństwa i profesjonalnego ubioru.

Mamy zerową tolerancję dla nękania

Molestowanie, zarówno o charakterze seksualnym, jak i nieseksualnym, jakiegokolwiek pracownika, kontrahenta, dostawcy lub klienta na terenie Spółki lub podczas wydarzeń sponsorowanych przez Spółkę nie będzie tolerowane w żadnej formie. Chociaż standardy i definicje molestowania mogą różnić się w zależności od kraju, molestowanie przybiera wiele form i stanowi każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest stworzenie zastraszającego, obraźliwego lub wrogiego środowiska pracy. Jeśli doświadczasz lub podejrzewasz nękanie, natychmiast zgłoś sytuację swojemu przełożonemu lub dowolnemu członkowi kierownictwa, działowi kadr lub dyrektorowi ds. zgodności z przepisami.

Nasze zaangażowanie na rzecz innych pracowników

W naszym Podręczniku dla pracowników ("Podręcznik") zawarliśmy wiele standardów i oczekiwań. Oczekuje się, że pracownicy zapoznają się z Podręcznikiem i będą go przestrzegać. Podręcznik można znaleźć w naszym wewnętrznym systemie zasobów pracowniczych UltiPro lub kontaktując się z działem kadr. Tematy zawarte w Podręczniku obejmują między innymi: (1) Bezpieczeństwo i higiena pracy; (2) Alkohol i narkotyki; (3) Urazy i choroby; (4) Przemoc w miejscu pracy; (5) Prezenty; (6) Korzystanie z komputerów i sieci firmowych; (7) Korzystanie z mediów społecznościowych; (8) Podróże i wydatki; oraz (9) Angażowanie się w działalność rządową i polityczną.

CO WAŻNE, ARTIVION NIE MOŻE DOKONYWAĆ WPŁAT NA CELE POLITYCZNE W WIELKIEJ BRYTANII, FRANCJI, BELGII, BRAZYLII ANI WE WŁOSZECH JAKO FIRMA, A NAWET JAKO KADRA KIEROWNICZA.

Nasze zobowiązania wobec klientów i dostawców

Praktyki zakupowe

Wybór dostawców będzie dokonywany na podstawie całkowitej wartości, jaką będą oni dostarczać Spółce. Obejmuje to dostawców przestrzegających obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących pracy, zdrowia i bezpieczeństwa oraz środowiska. Dostawcy, którzy są jednocześnie klientami Spółki, nie otrzymają żadnej przewagi w decyzjach zakupowych Spółki. Zakupy i sprzedaż powinny być postrzegane niezależnie i analizowane wyłącznie na podstawie ich wpływu na działalność Spółki.

Jakość produktu

Nasi klienci wybierają Artivion, ponieważ zapewniamy niezmiennie najwyższej jakości produkty i usługi. Zapewnienie najwyższej jakości naszych produktów i usług ma kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu. Każdy z nas musi być świadomy i przestrzegać własnych polityk i procedur jakości oraz standardów Amerykańskiej Agencji ds. Żywności i Leków ("FDA"), a także standardów rządowych lub właściwych organów w innych krajach, które chronią jakość naszych produktów i

ARTIVION™

usług. Ponadto oczekujemy, że nasi dostawcy zapewnią jakość i bezpieczeństwo materiałów i usług, które dostarczają Artivion.

ARTIVION™

Reklama i promocja produktów

Wszystkie nasze produkty i usługi muszą być dystrybuowane wyłącznie w oparciu o czynniki prawne, takie jak cena, jakość i obsługa. Nasza polityka zakłada, że wszystkie materiały promocyjne i komunikaty dotyczące naszej Spółki oraz jej produktów i usług będą zgodne ze standardami prawnymi i regulacyjnymi.

Nasze reklamy powinny być zawsze zgodne z prawdą, a konkretne twierdzenia muszą być uczciwe i uzasadnione. Żadna Osoba objęta umową nie powinna angażować się w zwodnicze reklamy lub wątpliwe działania promocyjne.

-Surowo zabraniamy promowania produktów lub usług Artivion do użytku innego niż we wskazaniach zatwierdzonych lub zatwierdzonych przez FDA lub odpowiedni rząd lub właściwy organ w danym kraju.

-Prowadzimy proces przeglądu, aby zapewnić, że komunikacja skierowana do klientów jest oceniana w celu zminimalizowania ryzyka niewłaściwej reklamy lub promocji.

Ochrona danych

Artivion przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych. Należy zapoznać się z naszymi zasadami ochrony danych, które można znaleźć w naszym wewnętrznym systemie zasobów pracowniczych UltiPro lub kontaktując się z działem kadr. Znajdziesz tam naszą Politykę ochrony danych, Politykę żądania danych i Politykę naruszeń danych. Ponadto naszą Politykę prywatności można znaleźć pod adresem <https://artivion.com/privacy-policy>, a z naszym globalnym inspektorem ochrony danych można skontaktować się pod adresem privacy@artivion.com.

Własność intelektualna i informacje poufne

Informacje poufne to informacje, które nie są powszechnie znane lub łatwo dostępne dla innych, ale mają wartość dla Spółki lub jej konkurentów. Informacje poufne obejmują dane finansowe lub techniczne, plany przejęć lub zbycia, nowe produkty, strategie marketingowe, główne kontrakty, plany biznesowe i istotne wydarzenia korporacyjne.

Artivion inwestuje znaczne środki w rozwój zastrzeżonej własności intelektualnej i informacji poufnych. Artivion chroni swoją własność intelektualną, ubiegając się o ochronę patentową lub ochronę znaków towarowych, a także zachowując poufność naszych tajemnic handlowych. W związku z tym szanujemy własność intelektualną innych osób.

Osoby objęte Polityką zachowają poufność wszelkich niepublicznych informacji biznesowych uzyskanych podczas wykonywania swoich obowiązków, z wyjątkiem sytuacji, gdy ich ujawnienie jest autoryzowane przez Spółkę lub prawnie nakazane.

Anti-Kickback i etyczne interakcje z pracownikami służby zdrowia

PRAWNE I ETYCZNE INTERAKCJE Z PRACOWNIKAMI SŁUŻBY ZDROWIA ("HCP") I ORGANIZACJAMI OPIEKI ZDROWOTNEJ ("HCO")

ARTIVION™

Artivion zobowiązuje się do utrzymywania zgodnych z prawem i etycznych interakcji z HCP i HCO zaangażowanymi w zakup, dzierżawę, rekomendację, użytkowanie lub uzgodnienia dotyczące zakupu lub dzierżawy produktów Spółki. Współpraca między HCP lub HCO a Spółką jest ważna dla promowania rozwoju technologii Spółki, bezpiecznego i skutecznego stosowania produktów Spółki, zachęcania do prowadzenia badań i edukacji w dobrej wierze oraz wspierania działalności charytatywnej.

Ponieważ jednak interakcje z HCP i HCO podlegają przepisom prawa, Osoby Objęte Polityką Spółki muszą zapewnić, że wszystkie interakcje z HCP i HCO są w pełni zgodne z obowiązującym prawem, a także etycznymi praktykami biznesowymi. W tym celu Spółka przyjęła i włączyła do niniejszego Kodeksu Kodeks Etyki AdvaMed dotyczący interakcji z pracownikami służby zdrowia ("Kodeks AdvaMed") oraz Kodeks Etycznych Praktyk Biznesowych MedTech Europe dotyczący interakcji z pracownikami służby zdrowia i organizacjami opieki zdrowotnej ("Kodeks MedTech Europe"), a także Kodeks Etycznego Postępowania APACMed dotyczący interakcji z pracownikami służby zdrowia ("Kodeks APACMed"), w stosownych przypadkach.

Wszelkie pytania dotyczące interakcji z HCP i HCO należy kierować do Dyrektora ds. zgodności z przepisami firmy na adres compliance@artivion.com. Utrzymanie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i etycznymi praktykami biznesowymi pomaga zapewnić, że decyzje podejmowane w odniesieniu do naszych produktów są podejmowane w najlepszym interesie pacjentów.

Ponadto Artivion przestrzega przepisów dotyczących przejrzystości wymaganych w każdej jurysdykcji, w której prowadzi działalność, w tym ustawy Physician Payment Sunshine Act, która jest częścią ustawy Patient Protection and Affordable Care Act z 2009 r. (H.R. 3590, sekcja 6002). Niniejszy Kodeks uwzględnia zgodność z takimi przepisami dotyczącymi przejrzystości przez odniesienie.

Przepisy i regulacje dotyczące papierów wartościowych oraz informacje poufne

Artivion dąży do osiągnięcia zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi papierów wartościowych, standardami rachunkowości, kontrolami księgowymi i praktykami audytu. Firma bardzo poważnie traktuje informacje poufne, a nasze Zasady dotyczące informacji poufnych można znaleźć na stronie <https://investors.artivion.com/corporate-governance/cryolifes-code-conduct>.

Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym, uczciwe ustalanie cen i uczciwe postępowanie

Przepisy antymonopolowe mają na celu utrzymanie wolnego, otwartego i konkurencyjnego rynku. Zgodnie z tymi przepisami konkurenci konkurują uczciwie i nie angażują się w działania lub negocjacje, które utrudniałyby konkurencję. Żadna Osoba Objęta Subskrypcją Artivion nie będzie angażować się w działania antykonkurencyjne naruszające jakiegokolwiek przepisy antymonopolowe lub dotyczące konkurencji.

Zobowiązaliśmy się do postępowania zgodnie z prawem ze wszystkimi naszymi obecnymi lub potencjalnymi klientami, dostawcami i innymi partnerami biznesowymi. Nigdy nie wprowadzamy w błąd co do jakości, cech lub dostępności naszych produktów lub usług. Ponadto żadna Osoba objęta kodeksem nie może wykorzystywać w nieuczciwy sposób jakiegokolwiek klienta, dostawcy,

ARTIVION™

konkurenta lub innej osoby poprzez manipulację, ukrywanie, fałszywe przedstawianie istotnych faktów lub inne nieuczciwe praktyki handlowe.

W związku z tym, zgodnie z praktyką Spółki, Osoby Objęte Polityką nie mogą omawiać cen, ofert, reklam, terytoriów, klientów ani innych wrażliwych informacji konkurencyjnych z konkurentami ani uczestniczyć w spotkaniach, na których omawiane są takie kwestie.

ARTIVION™

Osoby objęte Polityką powinny unikać następujących zabronionych zachowań bez zgody Głównego Radcy Prawnego Artivion:

- Wszelkie działania w ramach współpracy z konkurentem.
- Umowy lub porozumienia z konkurentami, zawierane bezpośrednio lub za pośrednictwem innych podmiotów, mające na celu ustalanie cen, podział klientów, przydzielanie terytoriów lub ograniczanie sprzedaży.
- Wymiana cen lub innych zastrzeżonych informacji z konkurentami.
- Sprzedaż wiązana, dyskryminacja cenowa lub odmowa zawarcia umowy.
- Wszelkie działania, które mogą mieć skutek antykonkurencyjny.

Nasze zaangażowanie na rzecz społeczeństwa

Przeciwdziałanie korupcji

Spółka dąży do zachowania najwyższych standardów etycznych i prawnych. Rozumiemy i przestrzegamy przepisów dotyczących zawierania umów i zamówień w sektorze publicznym, takich jak ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych ("FCPA") i inne przepisy międzynarodowe, w których Spółka prowadzi działalność. Obejmuje to wszelkie płatności na rzecz pracowników służby zdrowia, którzy w wielu innych krajach są uznawani za urzędników państwowych ze względu na ich zatrudnienie lub zwrot kosztów przez finansowany ze środków publicznych system opieki zdrowotnej lub firmę ubezpieczeniową. Politykę FCPA firmy Artivion można znaleźć tutaj: <https://investors.artivion.com/corporate-governance/foreign-corrupt-practices-act>.

Środowisko, społeczeństwo, zarządzanie ("ESG")

Artivion zobowiązuje się do bycia dobrym obywatelem korporacyjnym, czego elementem jest utrzymywanie wysokiej Standardy ESG. Nasz coroczny Raport Odpowiedzialności Korporacyjnej ESG można znaleźć na stronie <https://investors.artivion.com/corporate-responsibility-report-esg>.

Oświadczenie o odpowiedzialności za prawa człowieka i brytyjska ustawa o współczesnym niewolnictwie

Artivion zobowiązuje się do działania z najwyższą uczciwością w kontaktach biznesowych i służenia jako korporacyjny wzór do naśladowania w zakresie odpowiedzialnego obywatelstwa korporacyjnego. Oświadczenie Artivion dotyczące odpowiedzialności w zakresie praw człowieka i brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie można znaleźć tutaj: <https://investors.artivion.com/human-rights-responsibility-and-uk-modern-slavery-act-statement-fy-2022>.

Administracja kodeksu

Certyfikacja

Wszystkie Osoby Objęte Polityką są zobowiązane do poświadczenia, że zapoznały się z niniejszym Kodeksem, rozumieją go i przestrzegają oraz będą nadal przestrzegać jego postanowień. Pracownicy

ARTIVION™

są zobowiązani do corocznego poświadczenia, że przeczytali, zrozumieli i przestrzegają Kodeksu. W żadnym wypadku nieprzeczytanie Kodeksu, niepodpisanie i niepotwierdzenie lub niepoświadczenie online nie zwalnia z obowiązku przestrzegania niniejszego Kodeksu.

ARTIVION™

Wniosek o zwolnienie/uwagi specjalne

Podczas gdy niektóre standardy zawarte w Kodeksie wymagają ścisłego stosowania (a wyjątki i zwolnienia są niedozwolone), inne pozwalają na większą łagodność w ich stosowaniu. Na przykład, drobne konflikty interesów mogą być rozwiązywane poprzez ujawnienie konfliktu wszystkim zainteresowanym stronom lub niektóre prezenty, które ułatwiają realizację celów biznesowych, mogą być dopuszczalne.

Wszelkie odstępstwa od Kodeksu dla dyrektorów i członków kadry kierowniczej mogą być dokonywane wyłącznie przez Radę Dyrektorów. Wszelkie wnioski o zwolnienie z obowiązku przestrzegania Kodeksu lub o specjalne względy należy składać do dyrektora ds. zgodności z przepisami.

Sierpień 2023 r.