

ARTIVION™

ARTIVION, INC. КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Письмо Пэта Макина, председателя совета директоров, президента и главного исполнительного директора

Уважаемые коллеги,

Каждый день наши продукты и услуги касаются жизни людей во всем мире, что я считаю не только большой привилегией, но и большой ответственностью. Наш глобальный охват свидетельствует о высоком качестве, которого ожидают наши клиенты, а наша приверженность пациентам, инновациям и безопасности заставляет нас вести бизнес с преданностью, честностью, добросовестностью и сервисом.

В нашем Кодексе поведения подробно изложены этические нормы и рамки, в соответствии с которыми мы осуществляем свою деятельность. Наша ответственность за соблюдение корпоративных норм означает не только следование законам, политикам и процедурам. Проще говоря, корпоративное соответствие означает знание того, что нужно делать, и правильное поведение. Мы должны стремиться к тому, чтобы ценности, отраженные в настоящем Кодексе поведения, стали частью нашей культуры. Когда эти ценности станут для нас культурным стандартом, мы будем руководствоваться ими при решении сложных вопросов современности. Культура честности начинается с наших руководителей, которые должны служить примером для сотрудников, демонстрируя честность и побуждая к ответственности. Соблюдение норм и правил является залогом благополучия всех наших ключевых заинтересованных сторон.

Я ожидаю, что вы ознакомитесь с данным Кодексом поведения и соответствующими политиками и будете использовать их в качестве ежедневного руководства. Я ожидаю, что каждый сотрудник будет придерживаться изложенных здесь принципов, задавать вопросы, если не уверен в том, что делать, незамедлительно сообщать о любых проблемах, не опасаясь преследований.

Я надеюсь, что вы будете гордиться работой в компании Artivion так же, как и я, и хочу поблагодарить вас за то, что вы вносите свой вклад в сохранение наших ценностей и выполнение обязательств, предусмотренных нашим Кодексом поведения. Ваша приверженность позволяет нам из года в год добиваться успеха и продолжать расти. Спасибо вам за вашу работу и преданность делу.

Искренне,

Пэт Макин

ARTIVION™

Этика

Принятие этических решений

Кодекс поведения компании Artivion, Inc. ("Artivion" или "Компания") представляет собой краткое изложение принципов и стандартов делового поведения, соблюдение которых ожидается от всех сотрудников, где бы они ни работали, и содержит практические рекомендации по решению важных этических вопросов для обеспечения добросовестности в повседневной деловой деятельности. Кодекс также содержит ссылки на политики по конкретным вопросам, которым вы также должны следовать.

Все наши должностные лица, директора, сотрудники, подрядчики и консультанты ("Застрахованные лица") должны вести себя соответствующим образом и стараться не допускать видимости неподобающего поведения. Кодекс также может быть предоставлен другим агентам и представителям компании и требует от них соблюдения.

Если Кодекс противоречит действующим законам, правилам или нормам, Вы должны соблюдать такие законы, правила или нормы. Важно, чтобы Вы знали как местные правила, так и Кодекс. Если местные законы или местные отраслевые кодексы являются более строгими, чем настоящий Кодекс, Вы должны соблюдать более строгие правила, если на то нет разрешения директора по комплаенс. Если вы обеспокоены подобными конфликтами, то перед тем, как действовать дальше, вам следует узнать у директора по нормативно-правовому соответствию компании Artivion, как поступить в данной ситуации.

Данный Кодекс устанавливает стандарты, которым должно соответствовать каждое Застрахованное лицо, независимо от места работы или должности. Он также призван дать общие рекомендации по ситуациям, которые могут возникнуть в вашей повседневной деятельности от имени компании Artivion. Кодекс содержит ссылки на различные политики компании Artivion, которые включены в настоящий Кодекс.

Хотя наш Кодекс охватывает многие области потенциальных этических и юридических нарушений, он не может и не пытается охватить все ситуации, которые могут возникнуть. Поэтому вы должны ознакомиться с политикой, процедурами и законами, применимыми к вашей конкретной работе, и следовать им. Если у вас возникнут вопросы по настоящему Кодексу, обращайтесь к руководителю службы комплаенс.

Если вы не соблюдаете положения настоящего Кодекса или других политик и процедур компании Artivion, вы можете быть привлечены к дисциплинарной ответственности или уволены. Вы также можете быть привлечены к уголовной и гражданской ответственности за нарушение законов, на которых основаны стандарты, изложенные в настоящем Кодексе.

Все Застрахованные лица должны сообщать о предполагаемых нарушениях настоящего Кодекса, политики Artivion или любых требований законодательства. Вы можете сделать это, уведомив своего руководителя, отдел кадров или директора по нормативно-правовому соответствию. Вы также можете анонимно сообщить о своих подозрениях по адресу compliance@artivion.com или на горячую линию по вопросам соответствия (855.845.3467 и <https://artivion.ethicspoint.com>). Компания Artivion будет беспристрастно расследовать сообщения о нарушениях и не допустит никаких преследований в отношении вас за добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях.

ARTIVION™

Мы ожидаем, что Застрахованные лица будут следовать данному Кодексу как по букве, так и по духу. Если у вас возникли вопросы о том, как правильно поступить, обратитесь за советом к своему непосредственному руководителю, в отдел кадров или к директору по нормативно-правовому соответствию.

ARTIVION™

ВСЕ ДОЛЖНЫ:

- Действовать всегда добросовестно, включая этическое отношение к реальным или кажущимся конфликтам интересов между личными и профессиональными отношениями.
- Прочитать , понять и соблюдать настоящий Кодекс, а также иметь общее представление о соответствующих законах, нормативных актах и всех других политиках и руководствах компании. Artivion обеспечит обучение, руководство и доступ к тем законам, нормам и правилам, которые применимы к вашей конкретной работе.
- Участие в необходимых тренингах и образовательных программах/мероприятиях.
- Получить рекомендации по разрешению проблем, связанных с деловой практикой или соблюдением нормативных требований, если вы не уверены в том, как действовать в конкретной ситуации.
- Признавать и сообщать о возможных нарушениях настоящего Кодекса, политики компании Artivion или применимых законов и нормативных требований.
 - Полностью сотрудничать в ходе любого расследования.
- Обеспечивать полное, честное, точное, своевременное и понятное раскрытие информации в отчетах и документах Компании, представляемых в Комиссию по ценным бумагам и биржам.

Вы также должны быть знакомы с требованиями этики, специально оговоренными в вашем трудовом договоре. Хотя это относится ко всем сотрудникам, такие положения чаще всего встречаются в соглашениях с сотрудниками, работающими в Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР).

МЫ ОЖИДАЕМ, ЧТО НАШИ РУКОВОДИТЕЛИ БУДУТ ПОДАВАТЬ ПРИМЕР И УКРЕПЛЯТЬ ПРИНЦИПЫ НАШЕГО КОДЕКСА НА ВСЕХ УРОВНЯХ ПЕРСОНАЛА.

Генеральный директор, финансовый директор, главный бухгалтер, казначей, контролер, помощник контролера и другие старшие финансовые сотрудники, выполняющие аналогичные функции и определенные генеральным директором (далее - "старшие финансовые сотрудники"), несут дополнительную ответственность и обязаны соблюдать Кодекс этики старших финансовых сотрудников, который налагает на них строгие обязательства по принятию тщательных мер для обеспечения надлежащего учета и отчетности о финансовых результатах деятельности Компании.

Соответствие требованиям

Высказывание и сообщение о проблемах

Вы обязаны сообщать о ситуациях, которые могут повлечь за собой нарушение настоящего Кодекса, политик и процедур или действующего законодательства, и невыполнение этого требования само по себе является нарушением настоящего Кодекса.

Доступные каналы для получения рекомендаций по составлению отчетности

ВАШ НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

ARTIVION™

Ваши руководители являются прекрасными помощниками в решении вопросов, связанных с выполнением специфических обязанностей, конфликтами с коллегами, дисциплинарными спорами, возможностями продвижения по службе или перевода на другую работу, а также проблемами рабочей среды.

ARTIVION™

РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС ИЛИ ОТДЕЛА КАДРОВ

Эти специалисты обладают экспертными знаниями в области стандартов поведения, относящихся к бизнесу, финансам, праву и этике. С руководителем службы комплаенс можно связаться по адресу compliance@artivion.com.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ И СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ

Сообщить по телефону: 855.845.3467

Отчет в Интернете: <https://artivion.ethicspoint.com>

Конфиденциальная "горячая линия" для третьих лиц работает круглосуточно и доступна для сообщений о нарушениях нормативных требований. По запросу телефонный звонок или сообщение через Интернет будет анонимным, при этом будет присвоен справочный номер. Указание номера позволяет проверить статус сообщения. За пределами США "горячая линия" может быть ограничена в приеме только определенных типов сообщений, поскольку там могут действовать иные законодательные требования.

Дисциплина и нетерпимость к ответным мерам

Дисциплина и нетерпимость к ответным мерам

Каждое Застрахованное лицо, которому стало известно или у которого есть основания подозревать незаконную или потенциально незаконную деятельность, обязано сообщить о ней в Компанию, включая, в частности, любые материалы, связанные с финансовой отчетностью Компании или соблюдением законов и нормативных актов Комиссии по ценным бумагам и биржам США, а также вопросы бухгалтерского учета или аудита. Несоблюдение о таких действиях является нарушением Кодекса, и за несвоевременное сообщение о таких действиях к Застрахованным лицам могут быть применены дисциплинарные меры вплоть до увольнения или прекращения отношений с Компанией и/или возможной гражданской или уголовной ответственности или судебного преследования.

Компания Artivion не потерпит никаких форм возмездия в отношении вас за любое сообщение, сделанное вами добросовестно в соответствии с настоящим Кодексом. Добросовестное сообщение означает, что вы полагаете, что существует подозрение в нарушении Кодекса или закона, и полностью делитесь с Компанией информацией о ситуации, которую вы считаете правдивой. Любое лицо, которое от имени Компании совершает или попустительствует любым формам преследования добросовестного репортера, будет подвергнуто дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения в соответствии с местным законодательством.

Проведение

Наши обязательства перед сотрудниками

ARTIVION™

НАША ГЛАВНАЯ СИЛА - ЭТО НАШИ СОТРУДНИКИ. МЫ ОТНОСИМСЯ КО ВСЕМ НАШИМ КОЛЛЕГАМ СПРАВЕДЛИВО, ЧЕСТНО И С УВАЖЕНИЕМ, И ДОЛЖНЫ ПООЩРЯТЬ ДРУГ ДРУГА В РАБОТЕ НАД ДОСТИЖЕНИЕМ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ И ПОДДЕРЖАНИЕМ ЭТИЧЕСКОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ.

Мы уважаем и поощряем многообразие наших сотрудников

Мы не принимаем решений о приеме на работу по признаку расы, цвета кожи, религии, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национального происхождения, инвалидности, статуса ветерана, находящегося под защитой, или по любому другому признаку, защищенному законом.

ARTIVION™

Мы ведем себя профессионально

То, что мы делаем и как нас воспринимают, отражает профессиональный имидж компании. Профессиональное поведение и одежда - это лишь один из способов продемонстрировать уважение к тем, с кем мы работаем и кого обслуживаем. Тщательно учитывайте требования безопасности и культурные ожидания, а также нормы профессиональной одежды.

Мы не допускаем преследований

Домогательства, как сексуального, так и несексуального характера, со стороны сотрудников, подрядчиков, поставщиков или клиентов, на территории компании или на мероприятиях, проводимых компанией, не допускаются ни в какой форме. Хотя стандарты и определения домогательств могут различаться в разных странах, домогательства проявляются во многих формах и представляют собой любое нежелательное поведение, целью или результатом которого является создание запугивающей, оскорбительной или враждебной рабочей обстановки. Если вы столкнулись с преследованием или подозреваете его, немедленно сообщите о ситуации своему руководителю или любому другому члену руководства, в отдел кадров или директору по нормативно-правовому соответствию.

Наши обязательства перед сотрудниками

В нашем Руководстве для сотрудников (далее - "Руководство") содержится множество стандартов и ожиданий. Предполагается, что сотрудники должны быть ознакомлены с Руководством и следовать ему. С Руководством можно ознакомиться в нашей внутренней системе управления персоналом UltiPro или обратившись в отдел кадров. В Справочник включены, в частности, такие темы, как: (1) Здоровье и безопасность на рабочем месте; (2) Алкоголь и наркотики; (3) Травмы и болезни; (4) Насилие на рабочем месте; (5) Подарки; (6) Использование компьютеров и сетей компании; (7) Использование социальных сетей; (8) Командировки и расходы; и (9) Участие в государственной и политической деятельности.

ВАЖНО ОТМЕТИТЬ, ЧТО В ВЕЛИКОБРИТАНИИ, ФРАНЦИИ, БЕЛЬГИИ, БРАЗИЛИИ И ИТАЛИИ КОМПАНИЯ ARTIVION НЕ ИМЕЕТ ПРАВА ДЕЛАТЬ ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ НИ КАК КОМПАНИЯ, НИ ДАЖЕ КАК ЕЕ РУКОВОДИТЕЛИ.

Наши обязательства перед клиентами и поставщиками

Практика закупок

Выбор поставщиков будет осуществляться на основе общей стоимости, которую они предоставят Компании. Это включает в себя соблюдение поставщиками действующих законов и нормативных актов, касающихся труда, охраны здоровья и безопасности, а также охраны окружающей среды. Поставщики, являющиеся одновременно клиентами Компании, не получают никаких преимуществ при принятии решений о закупках. Закупки и продажи должны рассматриваться независимо друг от друга и анализироваться исключительно с точки зрения их влияния на деятельность Компании.

Качество продукции

ARTIVION™

Наши заказчики выбирают Artivion, потому что мы предоставляем неизменно превосходные продукты и услуги. Обеспечение высочайшего качества нашей продукции и услуг является залогом нашего успеха. Каждый из нас должен знать и соблюдать свои собственные политики и процедуры в области качества и стандарты Управления по контролю качества пищевых продуктов и лекарственных средств США (FDA), а также стандарты государственных или компетентных органов других стран, которые обеспечивают качество нашей продукции и услуг. Кроме того, мы ожидаем, что наши поставщики будут обеспечивать качество и безопасность материалов и услуг, которые они предоставляют компании Artivion.

ARTIVION™

Реклама и продвижение продукции

Все наши продукты и услуги должны распространяться исключительно на основе законных факторов, таких как цена, качество и сервис. Наша политика заключается в том, чтобы все рекламные материалы и сообщения, касающиеся нашей компании, ее продуктов и услуг, соответствовали законодательным и нормативным стандартам.

Наша реклама всегда должна быть правдивой, а конкретные утверждения должны быть справедливыми и обоснованными. Ни одно Застрахованное лицо не должно заниматься ни обманчивой рекламой, ни сомнительной рекламной деятельностью.

-Мы строго запрещаем рекламировать продукты или услуги компании Artivion для использования не по тем показаниям, которые разрешены или одобрены FDA или соответствующим государственным или компетентным органом данной страны.

-У нас есть процесс проверки, обеспечивающий оценку коммуникаций с клиентами с целью минимизации риска ненадлежащей рекламы или промоакций.

Защита информации

Компания Artivion соблюдает все применимые законы о защите данных. Вам следует ознакомиться с нашими правилами защиты данных, которые можно найти в нашей внутренней системе управления персоналом UltiPro или обратившись в отдел кадров. Там вы найдете нашу Политику защиты данных, Политику запроса субъекта данных и Политику нарушения конфиденциальности данных. Кроме того, с нашей Политикой конфиденциальности можно ознакомиться на сайте <https://artivion.com/privacy-policy>, а с нашим глобальным специалистом по защите данных можно связаться по адресу privacy@artivion.com.

Интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация

Конфиденциальная информация - это информация, которая не является общеизвестной или легкодоступной для других, но представляет ценность для Компании или ее конкурентов. К конфиденциальной информации относятся финансовые или технические данные, планы по приобретению или продаже активов, новые продукты, маркетинговые стратегии, крупные контракты, бизнес-планы и значимые корпоративные события.

Компания Artivion инвестирует значительные средства в разработку запатентованной интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации. Artivion защищает свою интеллектуальную собственность, добиваясь защиты патентов или товарных знаков, а также сохраняя конфиденциальность наших коммерческих секретов. Соответственно, мы с уважением относимся к интеллектуальной собственности других компаний.

Охватываемые лица должны сохранять конфиденциальность любой непубличной деловой информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей, за исключением случаев, когда ее раскрытие разрешено Компанией или предписано законом.

Анти-откат и этические аспекты взаимодействия с медицинскими работниками

ARTIVION™

ПРАВОВОЕ И ЭТИЧЕСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕДИЦИНСКИМИ РАБОТНИКАМИ (ДАЛЕЕ - МР) И ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (ДАЛЕЕ - ОЗ)

Компания Artivion обязуется поддерживать законные и этические взаимоотношения с ЛПУ и НКО, участвующими в покупке, аренде, рекомендации, использовании или договоренности о покупке или аренде продукции Компании. Сотрудничество между ЛПУ и Компанией важно для содействия развитию технологий Компании, безопасному и эффективному использованию продукции Компании, поощрения добросовестных исследований и образования, а также благотворительности.

Однако, поскольку взаимодействие с медицинскими работниками и НКО регулируется законодательством, Лица, на которых распространяется ответственность Компании, должны обеспечивать полное соответствие всех взаимодействий с медицинскими работниками и НКО действующему законодательству, а также этическим нормам ведения бизнеса. В связи с этим компания приняла и включила в настоящий Кодекс этический кодекс AdvaMed по взаимодействию с медицинскими работниками ("Кодекс AdvaMed") и Кодекс этической деловой практики MedTech Europe по взаимодействию с медицинскими работниками и медицинскими организациями ("Кодекс MedTech Europe"), а также Кодекс этического поведения при взаимодействии с медицинскими работниками APACMed ("Кодекс APACMed"), где это применимо.

По всем вопросам, касающимся взаимодействия с НСР и НСО, обращайтесь к директору по комплаенсу компании по адресу compliance@artivion.com. Соблюдение действующего законодательства и этических норм ведения бизнеса позволяет гарантировать, что решения, принимаемые в отношении нашей продукции, будут отвечать интересам пациентов.

Наконец, компания Artivion соблюдает законы о прозрачности, требуемые в каждой юрисдикции, в которой она осуществляет свою деятельность, включая Закон о прозрачности платежей врачей (Physician Payment Sunshine Act), который является частью Закона о защите пациентов и доступном медицинском обслуживании 2009 года (H.R. 3590, раздел 6002). В настоящем Кодексе соблюдение таких законов о прозрачности отражено в виде ссылки.

Законодательство о ценных бумагах и инсайдерская информация

Компания Artivion стремится к соблюдению всех применимых законов и нормативных актов о ценных бумагах, стандартов бухгалтерского учета, средств бухгалтерского контроля и аудиторской практики. Компания очень серьезно относится к инсайдерской информации, и наша политика в отношении инсайдерской торговли размещена на сайте <https://investors.artivion.com/corporate-governance/cryolifes-code-conduct>.

Антимонопольное регулирование, справедливое ценообразование и честные сделки

Антимонопольное законодательство направлено на поддержание свободного, открытого и конкурентного рынка. Согласно этим законам, конкуренты конкурируют честно и не участвуют в действиях или переговорах, которые препятствуют конкуренции. Ни одно лицо Artivion не должно участвовать в антиконкурентном поведении в нарушение любого антимонопольного законодательства или законодательства о конкуренции.

ARTIVION™

Мы взяли на себя обязательство вести законные дела со всеми нашими реальными и потенциальными клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами. Мы никогда не вводим в заблуждение относительно качества, характеристик или доступности наших продуктов или услуг. Более того, ни одно лицо, на которое распространяется ответственность, не должно использовать нечестные преимущества клиентов, поставщиков, конкурентов или других лиц путем манипулирования, сокрытия, искажения существенных фактов или других нечестных действий.

Соответственно, в соответствии с практикой Компании, Застрахованные лица не должны обсуждать с конкурентами цены, предложения, рекламу, территории, клиентов и другую информацию, составляющую конкурентную тайну, а также посещать/принимать участие в любых встречах, на которых обсуждаются подобные вопросы.

ARTIVION™

Застрахованные лица должны избегать следующих запрещенных действий без разрешения главного юрисконсульта компании Artivion:

- Любые совместные действия с конкурентом.
- Соглашения или договоренности с конкурентами, прямые или через других лиц, о фиксации цен, разделе клиентов или распределении территорий, а также об ограничении продаж.
- Обмен ценовой или иной служебной информацией с конкурентами.
- Связывание, ценовая дискриминация или отказ от сделки.
- Любые действия, которые могут иметь антиконкурентный эффект.

Наши обязательства перед обществом

Борьба с коррупцией

Компания стремится придерживаться самых высоких этических и правовых стандартов. Мы понимаем и соблюдаем законы о контрактах и закупках в государственном секторе, такие как Закон о коррупции за рубежом ("FCPA"), а также другие международные законы в тех странах, где Компания ведет свою деятельность. Это включает любые выплаты медицинским работникам, которые во многих зарубежных странах считаются государственными служащими в результате их трудоустройства или возмещения расходов системой здравоохранения или страховой компанией, финансируемой государством. С политикой FCPA компании Artivion можно ознакомиться здесь: <https://investors.artivion.com/corporate-governance/foreign-corrupt-practices-act>.

Экологические, социальные, управленческие аспекты ("ESG")

Компания Artivion стремится быть добросовестным корпоративным гражданином, одной из составляющих которого является поддержание высокого уровня Стандартов ESG. Наш ежегодный отчет о корпоративной ответственности в области ESG размещен на сайте <https://investors.artivion.com/corporate-responsibility-report-esg>.

Ответственность за соблюдение прав человека и Заявление о современном рабстве в Великобритании

Компания Artivion обязуется действовать с максимальной честностью в деловых отношениях и служить примером ответственного корпоративного поведения. Заявление компании Artivion об ответственности за соблюдение прав человека и Закона Великобритании о современном рабстве можно найти здесь: <https://investors.artivion.com/human-rights-responsibility-and-uk-modern-slavery-act-statement-fy-2022>.

Администрирование кодекса

Сертификация

Все сотрудники должны подтвердить, что они прочитали, поняли, соблюдают и будут соблюдать настоящий Кодекс. Сотрудники должны ежегодно подтверждать, что они прочитали, поняли и соблюдают Кодекс. Ни при каких обстоятельствах незнакомление с

ARTIVION™

Кодексом, отсутствие подписи и подтверждения, а также сертификации в режиме онлайн не освобождает вас от обязанности соблюдать настоящий Кодекс.

ARTIVION™

Просьба о предоставлении исключений/особых условий

Хотя некоторые нормы Кодекса требуют строгого соблюдения (и исключения и отступления от них не допускаются), другие допускают большую мягкость в применении. Например, незначительные конфликты интересов могут быть разрешены путем раскрытия информации о конфликте всем заинтересованным сторонам или могут быть разрешены определенные подарки, способствующие достижению деловых целей.

Любые исключения из Кодекса для директоров и должностных лиц могут быть сделаны только Советом директоров. Все просьбы об исключении из Кодекса или о предоставлении особых условий должны направляться на имя директора по комплаенс.

август 2023 г.