

ARTIVION, INC.

CÓDIGO DE CONDUTA

Carta de Pat Mackin, Presidente, Presidente, e Diretor Geral

Caros Colegas,

Todos os dias nossos produtos e serviços tocam a vida das pessoas ao redor do mundo - o que eu vejo não só como um grande privilégio, mas também como uma grande responsabilidade. Nosso alcance global é uma prova da alta qualidade que nossos clientes passaram a esperar e nosso compromisso com os pacientes, inovação e segurança nos obriga a conduzir nossos negócios com dedicação, honestidade, integridade e serviço.

Nosso Código de Conduta detalha os padrões éticos e a estrutura sob a qual administramos nossos negócios. Nossa responsabilidade de garantir a conformidade corporativa significa mais do que apenas seguir as leis, políticas e procedimentos. Em termos simples, a conformidade corporativa significa saber o que fazer e fazer o que é certo. Devemos nos esforçar para incorporar os valores refletidos neste Código de Conduta em nossa cultura. Quando mantemos esses valores como um padrão cultural, eles nos guiarão quando nos depararmos com as questões complicadas de nosso tempo. Uma cultura de integridade começa com nossos líderes, que devem servir de modelo para os funcionários, demonstrando honestidade e responsabilidade inspiradora. A conformidade é essencial para o bem-estar de todas as nossas principais partes interessadas.

Espero que você se familiarize com este Código de Conduta e com as políticas relacionadas e as utilize como seu guia diário. Minha expectativa é que cada funcionário pratique os princípios aqui descritos, que faça perguntas se não tiver certeza sobre o que fazer, que comunique prontamente quaisquer preocupações e que comunique prontamente sem se preocupar com retaliações.

Espero que vocês tenham o mesmo orgulho que eu tenho de trabalhar na Artivion e quero agradecer-lhes por fazerem sua parte para levar adiante nossos valores e cumprir as obrigações de nosso Código de Conduta. Seu compromisso nos permite ser bem-sucedidos ano após ano e continuar a crescer. Obrigado por seu trabalho e por seu compromisso.

Sinceramente,

Pat Mackin

ARTIVION™

Ética

Tomada de decisões éticas

O Código de Conduta da Artivion, Inc. ("Artivion" ou "Empresa") (o "Código") é um resumo dos princípios e padrões de conduta comercial esperados de todos os funcionários onde quer que você opere, fornecendo-lhe orientação prática sobre como lidar com questões éticas importantes para garantir a integridade em nossas atividades comerciais diárias. O Código também contém links para políticas sobre tópicos específicos que você também deve seguir.

Todos os nossos dirigentes, diretores, funcionários, empreiteiros e consultores ("Pessoas Cobertas") devem se comportar de acordo e procurar evitar a aparência de comportamento impróprio. O Código também pode ser fornecido aos outros agentes e representantes da Empresa e deve ser seguido por eles.

Se o Código entrar em conflito com as leis, regras ou regulamentos aplicáveis, você deve obedecer a tais leis, regras ou regulamentos. É importante que você conheça tanto as regras locais quanto o Código. Quando as leis locais ou códigos da indústria local forem mais rígidos que este Código, você deve cumprir a regulamentação mais rígida, sem a aprovação do Chefe de Conformidade. Se você estiver preocupado com tais conflitos, deve perguntar ao Chefe de Conformidade da Artivion como lidar com a situação antes de prosseguir.

Este Código estabelece o padrão que se espera que cada Pessoa Coberta atenda, independentemente do local ou posição. Ele também se destina a fornecer orientação geral sobre situações que possam surgir em suas atividades cotidianas em nome da Artivion. O Código fornece links para várias políticas da Artivion, que estão incorporadas a este Código.

Embora nosso Código abranja muitas áreas de possível má conduta ética ou legal, ele não pode, nem tenta, abordar todas as situações que possam ocorrer. Portanto, você deve se familiarizar e seguir as políticas, procedimentos e leis que se aplicam ao seu trabalho em particular. Se você tiver alguma dúvida sobre este Código, entre em contato com o Chefe de Conformidade.

Se você não cumprir com as disposições deste Código ou outras políticas e procedimentos da Artivion, você poderá ser disciplinado ou encerrado. Você também poderá enfrentar penalidades criminais e responsabilidades civis por violar as leis nas quais as normas delineadas neste Código se baseiam.

Todas as pessoas cobertas devem comunicar suspeitas de violação deste Código, de uma política Artivion ou de qualquer exigência legal. Você pode fazer isso notificando seu gerente, Recursos Humanos ou o Chefe de Conformidade. Você também pode enviar suas preocupações anonimamente para compliance@artivion.com ou para a Linha Direta de Conformidade (+1.855.845.3467 e <https://artivion.ethicspoint.com>). A Artivion investigará as preocupações comunicadas imparcialmente e não permitirá nenhuma retaliação contra você por comunicar de boa fé suspeitas de violação.

Esperamos que as Pessoas Cobertas sigam este Código na letra e no espírito. Se você tiver dúvidas sobre o curso de ação adequado, consulte seu supervisor imediato, Recursos Humanos, ou o Chefe de Conformidade para orientação.

TODAS AS PESSOAS DEVEM:

- Acto sempre com integridade, incluindo o tratamento ético de conflitos de interesse reais ou aparentes entre as relações pessoais e profissionais.
- Ler, compreender e cumprir este Código, bem como ter uma consciência geral das leis relevantes, regulamentos e todas as outras políticas e diretrizes da Empresa. A Artivion fornecerá treinamento, orientação e acesso às leis, regulamentos e políticas aplicáveis ao seu trabalho em particular.
- Participar em programas/eventos educacionais e de treinamento necessários.
- Obter orientação para resolver uma prática comercial ou uma preocupação de conformidade se você não tiver certeza sobre como proceder em uma situação particular.
- Reconhecer e relatar possíveis violações deste Código, de uma política Artivion ou das leis e exigências regulatórias aplicáveis.
- Cooperar plenamente em qualquer investigação.
- Divulgação completa, justa, precisa, oportuna e compreensível nos relatórios e documentos da empresa apresentados à Comissão de Valores Mobiliários e Câmbio.

Você também deve estar familiarizado com quaisquer exigências éticas especificamente identificadas em seu contrato de funcionário. Embora isto se aplique a todos os funcionários, tais disposições são mais freqüentemente encontradas em acordos para funcionários localizados em nossa região da Ásia-Pacífico (APAC).

ESPERAMOS QUE NOSSOS LÍDERES LIDEREM PELO EXEMPLO E REFORCEM OS PRINCÍPIOS DE NOSSO CÓDIGO EM TODOS OS NÍVEIS DE NOSSA FORÇA DE TRABALHO.

Nossos Profissionais Financeiros Seniores e os responsáveis por nossos relatórios financeiros enfrentam responsabilidades adicionais e são obrigados a cumprir o Código de Ética para Diretores Financeiros Seniores, que lhes impõe obrigações estritas de tomar medidas cuidadosas para assegurar que a empresa acompanhe e relate adequadamente nosso desempenho financeiro.

Conformidade

Manifestação e comunicação de preocupações

Você é obrigado a relatar situações que possam envolver violações deste Código, políticas e procedimentos, ou leis aplicáveis, e o fato de não fazê-lo é, em si mesmo, uma violação deste Código.

Canais disponíveis para busca de orientação em relatórios

SEU SUPERVISOR IMEDIATO

Seus supervisores são excelentes recursos para orientação sobre preocupações relacionadas a deveres específicos do trabalho, conflitos entre colegas de trabalho, disputas disciplinares, oportunidades de promoção ou transferência, e questões de ambiente de trabalho.

DIRETOR DE CONFORMIDADE OU DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Estes indivíduos têm conhecimento especializado das normas de conduta relacionadas aos negócios, finanças, direito e ética.

LINHA DIRETA DE ÉTICA E CONFORMIDADE

+1.855.845.3467

<https://artivion.ethicspoint.com>

A linha direta confidencial de terceiros está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana para denúncias de violações de conformidade. Seu telefonema ou envio on-line será anônimo, se solicitado, e um número de referência será emitido. O fornecimento do número de referência permite que você verifique o status do relatório. Fora dos EUA, a linha direta pode ser restrita ao recebimento apenas de tipos específicos de relatórios, pois pode haver diferentes exigências legais.

Disciplina e Tolerância Zero para Retaliação

Disciplina e Tolerância Zero para Retaliação

É responsabilidade de toda Pessoa Coberta que tome conhecimento ou tenha motivos para suspeitar de atividade ilegal ou potencialmente ilegal relatar tal atividade à Empresa, incluindo, mas não limitado a, quaisquer materiais relacionados às demonstrações financeiras da Empresa ou conformidade com as leis ou regulamentos da SEC e assuntos contábeis ou de auditoria. A não apresentação de tal relatório é uma violação do Código e as Pessoas Cobertas podem estar sujeitas a ação disciplinar até e incluindo a rescisão ou desfiliação com a Empresa e/ou possível responsabilidade civil ou criminal ou processo judicial por não comunicar tais assuntos em tempo hábil.

A Artivion não tolerará qualquer forma de retaliação contra você por qualquer denúncia que você faça de boa fé sob este Código. Relatar de boa fé significa que você acredita que pode haver uma suspeita de violação do Código ou da lei e que você compartilha totalmente com a empresa as informações que acredita serem verdadeiras sobre a situação. Qualquer pessoa que, em nome da Empresa, cometa ou condene qualquer forma de retaliação contra um relator de boa fé, estará sujeita a ação disciplinar até, e inclusive a rescisão, de acordo com a legislação local.

Conduta

Nosso compromisso com nossos colegas de trabalho

NOSSA MAIOR FORÇA SÃO NOSSOS FUNCIONÁRIOS. TRATAMOS TODOS OS NOSSOS COLEGAS COM JUSTIÇA, HONESTIDADE E RESPEITO, E DEVEMOS INCENTIVAR UNS AOS OUTROS ENQUANTO TRABALHAMOS PARA ATINGIR OBJETIVOS COMUNS E MANTER UM AMBIENTE DE TRABALHO ÉTICO.

Respeitamos e promovemos a diversidade de nossa força de trabalho

Não tomamos decisões relacionadas ao emprego com base na raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, origem nacional, deficiência, status de veterano protegido, ou qualquer outra base protegida por lei.

Comportamo-nos Profissionalmente

O que fazemos e como somos percebidos reflete a imagem profissional da empresa. Comportar-se e vestir-se de maneira profissional é apenas uma das maneiras que demonstramos respeito por aqueles com quem trabalhamos e servimos. Considerar cuidadosamente a segurança e as expectativas e normas culturais para o vestuário profissional.

Temos Tolerância Zero para Assédio

O assédio, seja de natureza sexual ou não sexual, de ou por qualquer funcionário, empreiteiro, fornecedor ou cliente, enquanto na propriedade da Empresa, ou em eventos patrocinados pela Empresa, não será tolerado em nenhuma forma. Embora as normas e definições de assédio possam variar de país para país, o assédio vem de muitas formas e constitui qualquer comportamento indesejado que tenha o propósito ou efeito de criar um ambiente de trabalho intimidante, ofensivo ou hostil. Se você experimentar ou suspeitar de assédio, relate a situação imediatamente ao seu supervisor ou a qualquer membro da gerência, Recursos Humanos ou ao Chefe de Conformidade.

Nosso compromisso com nossos colegas de trabalho

Temos muitos padrões e expectativas em nosso Manual do Funcionário. Espera-se que os funcionários estejam familiarizados e sigam o Manual. O Manual pode ser encontrado em nosso sistema interno de recursos dos funcionários UltiPro ou entrando em contato com o Departamento de Recursos Humanos. Os tópicos do Manual incluem, mas não estão limitados a: (1) Saúde e Segurança no Trabalho; (2) Álcool e Drogas; (3) Lesão e Doença; (4) Violência no Local de Trabalho; (5) Presentes; (6) Uso de Computadores e Redes da Empresa; (7) Uso de Mídias Sociais; (8) Viagens e Despesas; e (9) Envolvimento em Atividades Governamentais e Políticas.

É IMPORTANTE DESTACAR QUE A ARTIVION NÃO ESTÁ AUTORIZADA A FAZER CONTRIBUIÇÕES POLÍTICAS NA GRÃ-BRETANHA, FRANÇA, BÉLGICA, BRASIL OU ITÁLIA COMO EMPRESA OU MESMO COMO EXECUTIVOS.

Nosso compromisso com nossos clientes e fornecedores

Práticas de compra

A seleção de fornecedores será feita com base no valor total que eles fornecerão à empresa. Isto inclui fornecedores que cumpram com as leis e regulamentos aplicáveis relacionados a trabalho, saúde e segurança e ao meio ambiente. Os fornecedores que também são clientes da Empresa não receberão nenhuma vantagem nas decisões de compra da Empresa. As compras e vendas devem ser vistas independentemente e analisadas exclusivamente com base em seu impacto nos negócios da Empresa.

Qualidade do produto

Nossos clientes escolhem a Artivion porque nós fornecemos produtos e serviços consistentemente superiores. Garantir que nossos produtos e serviços sejam da mais alta qualidade é fundamental para

nosso sucesso. Cada um de nós deve estar ciente e seguir nossas próprias políticas e procedimentos de qualidade e os padrões da FDA (Food and Drug Administration) dos EUA, bem como os padrões das autoridades governamentais ou competentes de outros países, que protegem a qualidade de nossos produtos e serviços. Além disso, esperamos que nossos fornecedores garantam a qualidade e a segurança dos materiais e serviços que prestam à Artivion.

Publicidade e promoção de produtos

Todos os nossos produtos e serviços devem ser distribuídos exclusivamente com base em fatores legais, tais como preço, qualidade e serviço. Nossa política é que todos os materiais promocionais e comunicações pertinentes à nossa empresa e seus produtos e serviços estejam em conformidade com as normas legais e regulamentares.

Nossa publicidade deve ser sempre verdadeira, e as reivindicações específicas devem ser justas e fundamentadas. Nenhuma pessoa coberta deve se envolver em publicidade enganosa ou em atividades promocionais questionáveis.

-Proibimos estritamente a promoção de produtos ou serviços Artivion para uso que não seja para aquelas indicações liberadas ou aprovadas pela FDA ou pelo governo ou autoridade competente relevante para aquele país.

-Temos um processo de revisão para assegurar que as comunicações voltadas ao cliente sejam avaliadas para minimizar o risco de publicidade ou promoções inadequadas.

Proteção de dados

Artivion cumpre com todas as leis de proteção de dados aplicáveis. Você deve se familiarizar com nossas políticas de proteção de dados, que podem ser encontradas em nosso sistema interno de recursos de funcionários UltiPro ou entrando em contato com o Departamento de Recursos Humanos. Lá, você encontrará nossa Política de Proteção de Dados, Política de Solicitação de Assunto de Dados e Política de Violação de Dados. Além disso, nossa Política de Privacidade pode ser encontrada em <https://artivion.com/privacy-policy>, e nosso Responsável Global pela Proteção de Dados pode ser encontrado em privacy@artivion.com.

Propriedade Intelectual e Informações Confidenciais

Informações confidenciais são informações que não são geralmente conhecidas ou prontamente disponíveis a outros, mas que são de valor para a Empresa ou seus concorrentes. As informações confidenciais incluem dados financeiros ou técnicos, planos de aquisições ou alienações, novos produtos, estratégias de marketing, contratos importantes, planos de negócios e desenvolvimentos corporativos significativos.

A Artivion investe recursos substanciais no desenvolvimento de propriedade intelectual proprietária e informações confidenciais. A Artivion protege sua propriedade intelectual buscando a proteção de patentes ou marcas registradas, bem como mantendo a confidencialidade de nossos segredos comerciais. Dessa forma, respeitamos a propriedade intelectual de terceiros.

As Pessoas Cobertas deverão manter a confidencialidade de qualquer informação comercial não pública aprendida no desempenho de suas funções, exceto quando a divulgação for autorizada pela Empresa ou mandatada legalmente.

Interações éticas e anti-cickback com profissionais da saúde

INTERAÇÕES ÉTICAS E LEGAIS COM PROFISSIONAIS DE SAÚDE ("HCPS") E ORGANIZAÇÕES DE SAÚDE ("HCOS")

A Artivion está comprometida em manter interações legais e éticas com HCPs e HCOs envolvidos na compra, aluguel, recomendação, uso ou arranjo para a compra ou aluguel de produtos da Empresa. A colaboração entre os HCPs ou HCOs e a Empresa é importante para promover o avanço das tecnologias da Empresa, o uso seguro e eficaz dos produtos da Empresa, incentivando a pesquisa e educação de boa fé, e promovendo doações beneficentes.

Entretanto, como as interações com HCPs e HCOs são regidas por leis, as Pessoas Cobertas da Empresa devem assegurar que todas as interações com HCPs e HCOs estejam em total conformidade com a lei aplicável, bem como com as práticas comerciais éticas. Além disso, a Empresa adotou e incorporou neste Código o Código de Ética AdvaMed sobre Interações com Profissionais da Saúde ("Código AdvaMed") e o Código de Práticas Éticas Comerciais MedTech Europe sobre as interações com Profissionais da Saúde e Organizações da Saúde ("Código MedTech Europe"), e o Código APACMed de Conduta Ética para Interações com Profissionais da Saúde ("Código APACMed"), onde aplicável.

Para quaisquer perguntas relativas às interações com HCPs e HCOs, entre em contato com o Diretor de Conformidade da empresa em compliance@artivion.com. Manter a conformidade com as leis aplicáveis e práticas comerciais éticas ajuda a garantir que as decisões tomadas em relação a nossos produtos sejam tomadas com os melhores interesses dos pacientes em mente.

Finalmente, a Artivion cumpre as leis de transparência exigidas em cada jurisdição na qual faz negócios, incluindo a Lei de Pagamento Médico Sunshine Act que faz parte da Lei de Proteção ao Paciente e Cuidados Acessíveis de 2009 (H.R. 3590, seção 6002). Este Código incorpora a conformidade com tais leis de transparência por referência.

Leis e Regulamentos de Valores Mobiliários e Informações Privilegiadas

A Artivion está comprometida com o cumprimento de todas as leis e regulamentos de títulos aplicáveis, normas contábeis, controles contábeis e práticas de auditoria. A empresa leva as informações privilegiadas muito a sério, e nossa Política de Negociação com Informação Privilegiada pode ser encontrada em <https://investors.artivion.com/corporate-governance/cryolifes-code-conduct>.

Antitruste, Preços justos e Negociação justa

As leis antitruste são projetadas para manter um mercado livre, aberto e competitivo. De acordo com essas leis, os concorrentes competem de forma justa e não se envolvem em atividades ou negociações que possam obstruir a concorrência. Nenhuma pessoa coberta da Artivion deve se envolver em conduta anticoncorrencial em violação a qualquer lei antitruste ou de concorrência.

Assumimos o compromisso de negociar legalmente com todos os nossos clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais, reais ou potenciais. Nunca deturpamos a qualidade, as características ou a disponibilidade de nossos produtos ou serviços. Além disso, nenhuma pessoa coberta deverá

tirar vantagem injusta de qualquer cliente, fornecedor, concorrente ou outra pessoa através de manipulação, ocultação, deturpação de fatos materiais, ou outra prática desleal de tráfico.

Assim, é prática da Empresa que as Pessoas Cobertas não devem discutir preços, licitações, publicidade, territórios, clientes ou outras informações sensíveis à concorrência com concorrentes ou assistir/participar em qualquer reunião em que tais assuntos sejam discutidos.

As pessoas cobertas devem evitar as seguintes condutas proibidas sem a aprovação do Conselho Geral da Artivion:

- uma ação de colaboração com um concorrente.
- Acordos ou entendimentos com concorrentes, seja diretamente ou através de outros, para fixar preços, dividir clientes ou alocar territórios, ou restringir as vendas.
- Mudança de preços ou outras informações proprietárias com os concorrentes.
- Vinculação, discriminação de preços, ou recusa de negociar.
- Qualquer ação que possa ter um efeito anticoncorrencial.

Nosso compromisso com o público

Anti-Corrupção

A empresa se esforça para manter os mais altos padrões éticos e legais. Entendemos e cumprimos as leis de contratação e aquisição do setor público, tais como a Lei de Práticas Corruptas no Exterior ("FCPA") e outras leis internacionais onde a Empresa conduz negócios. Isto inclui quaisquer pagamentos a profissionais de saúde, que em muitos países estrangeiros são considerados funcionários públicos como resultado de seu emprego ou reembolso por um sistema de saúde ou companhia de seguro com financiamento público. A apólice FCPA da Artivion pode ser encontrada aqui: <https://investors.artivion.com/corporate-governance/foreign-corrupt-practices-act>.

Ambiental, Social, Governança ("ESG")

A Artivion está comprometida em ser uma boa cidadã corporativa, um componente do qual se mantém elevada

Normas da ESG. Nosso Relatório Anual de Responsabilidade Corporativa da ESG pode ser encontrado em <https://investors.artivion.com/corporate-responsibility-report-esg>.

Administração do Código

Certificação

Todas as Pessoas Cobertas são obrigadas a certificar que leram, compreenderam e estão em conformidade e continuarão a cumprir com este Código. Os funcionários são obrigados a certificar que leram, compreenderam e estão em conformidade com o Código anualmente. Sob nenhuma circunstância sua falha em ler o Código, assinar e reconhecer, ou certificar on-line, isenta-o de sua obrigação de cumprir este Código.

Solicitação de isenções/ considerações especiais

Enquanto algumas normas do Código exigem aplicação rigorosa (e exceções e isenções não são permitidas), outras permitem uma maior leniência na aplicação. Por exemplo, conflitos de interesse menores podem ser resolvidos revelando o conflito a todas as partes interessadas ou certos presentes que facilitam objetivos comerciais podem ser permitidos.

Qualquer renúncia ao Código para diretores e oficiais pode ser feita somente pelo Conselho de Administração. Toda solicitação de renúncia ou consideração especial deve ser submetida ao Chefe de Conformidade.