

ARTIVION, INC.

DAVRANIŞ KURALLARI

Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan ve İcra Kurulu Başkanı Pat Mackin'in Mektubu

Sevgili Meslektaşlarım,

Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz her gün dünyanın dört bir yanındaki insanların hayatlarına dokunuyor - bunu sadece büyük bir ayrıcalık değil aynı zamanda büyük bir sorumluluk olarak görüyorum. Küresel erişimimiz, müşterilerimizin beklediği yüksek kalitenin bir kanıtıdır ve hastalara, yeniliğe ve güvenliğe olan bağlılığımız bizi işimizi özveri, dürüstlük, doğruluk ve hizmetle yürütmeye zorlamaktadır.

Davranış Kurallarımız, etik standartları ve işimizi yönettiğimiz çerçeveyi detaylandırmaktadır. Kurumsal uyumluluğu sağlama sorumluluğumuz yasalara, politikalara ve prosedürlere uymaktan daha fazlasını ifade eder. Basit bir ifadeyle, kurumsal uyumluluk ne yapılması gerektiğini bilmek ve doğru olanı yapmak anlamına gelir. Bu Davranış Kurallarında yansıtılan değerleri kültürümüze yerleştirmek için çaba göstermeliyiz. Bu değerleri kültürel bir standart olarak benimsediğimizde, çağımızın karmaşık sorunlarıyla karşı karşıya kaldığımızda bize yol göstereceklerdir. Dürüstlük kültürü, çalışanlara örnek olması gereken, dürüstlük sergileyen ve hesap verebilirlik konusunda ilham veren liderlerimizle başlar. Uyumluluk, tüm kilit paydaşlarımızın sağlığı için esastır.

Sizden bu Davranış Kurallarını ve ilgili politikaları öğrenmenizi ve bunları günlük rehberiniz olarak kullanmanızı bekliyorum. Beklentim, her çalışanın burada özetlenen ilkeleri uygulaması, ne yapacağından emin olmadığında sorular sorması, endişelerini derhal bildirmesi ve misilleme endişesi olmadan derhal bildirimde bulunmasıdır.

Artivion'da çalışmaktan benim duyduğum gururu duyacağınızı umuyor ve değerlerimizi sürdürmek ve Davranış Kurallarımızın yükümlülüklerini yerine getirmek için üzerinize düşeni yaptığınız için teşekkür etmek istiyorum. Bağlılığımız her yıl başarılı olmamızı ve büyümeye devam etmemizi sağlıyor. Çalışmalarınız ve bağlılığınız için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Pat Mackin

Etik

Etik Karar Verme

Artivion, Inc. ("Artivion" veya "Şirket") Davranış Kuralları ("Kurallar"), nerede faaliyet gösterirseniz gösterin tüm çalışanlardan beklenen iş davranış ilkeleri ve standartlarının bir özetidir ve günlük iş faaliyetlerimizde bütünlüğü sağlamak için önemli etik konularla nasıl başa çıkacağınız konusunda size pratik rehberlik sağlar. Kurallar ayrıca uymanız gereken belirli konulardaki politikalara bağlantılar da içerir.

Tüm memurlarımız, yöneticilerimiz, çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve danışmanlarımız ("Kapsam Dahilindeki Kişiler") uygun şekilde davranmalı ve uygunsuz davranış görüntüsünden kaçınmaya çalışmalıdır. Kurallar ayrıca Şirketin diğer temsilcilerine ve vekillerine de verilebilir ve bunlar tarafından uyulması istenebilir.

Kuralların yürürlükteki yasalar, kurallar veya yönetmeliklerle çelişmesi halinde, söz konusu yasalara, kurallara veya yönetmeliklere uymanız gerekir. Hem yerel kuralları hem de Kuralları bilmeniz önemlidir. Yerel yasaların veya yerel sektör kurallarının bu Kurallardan daha katı olduğu durumlarda, Baş Uyum Görevlisinin onayı olmadan daha katı olan düzenlemeye uymanız gerekir. Bu tür çatışmalardan endişe duyuyorsanız, devam etmeden önce Artivion'un Uyum Direktörü'ne durumu nasıl ele alacağınızı sormalısınız.

Bu Kurallar, konumu veya pozisyonu ne olursa olsun her Kapsam Dahilindeki Kişinin karşılaması beklenen standardı belirler. Ayrıca, Artivion adına günlük faaliyetlerinizde ortaya çıkabilecek durumlar hakkında genel rehberlik sağlaması amaçlanmıştır. Kurallar, bu Kurallara dahil edilen çeşitli Artivion politikalarına bağlantılar sağlar.

Kurallarımız olası etik veya yasal suiistimalin birçok alanını kapsamakla birlikte, ortaya çıkabilecek her durumu ele alamaz ve almaya çalışmaz. Bu nedenle, kendi işiniz için geçerli olan politikaları, prosedürleri ve yasaları öğrenmeli ve bunlara uymalısınız. Bu Kurallar hakkında sorularınız olursa, lütfen Uyum Direktörü ile iletişime geçin.

Bu Kuralların hükümlerine veya diğer Artivion politika ve prosedürlerine uymamanız halinde disipline verilebilir veya işinize son verilebilir. Ayrıca, bu Kurallarda belirtilen standartların dayandığı yasaları ihlal ettiğiniz için cezai yaptırımlara ve hukuki yükümlülüklerle maruz kalabilirsiniz.

Tüm Kapsam Dahilindeki Kişiler, bu Kuralların, bir Artivion politikasının veya herhangi bir yasal gerekliliğin şüpheli ihlallerini bildirmelidir. Bunu yöneticinize, İnsan Kaynaklarına veya Baş Uyum Görevlisine bildirerek yapabilirsiniz. Endişelerinizi isimsiz olarak compliance@artivion.com adresine veya Uyum Yardım Hattına (+1 855.845.3467 ve <https://artivion.ethicspoint.com>) da iletebilirsiniz. Artivion, bildirilen endişeleri tarafsız bir şekilde araştırarak ve şüpheli ihlalleri iyi niyetle bildirdiğiniz için size karşı herhangi bir misilleme yapılmasına izin vermeyecektir.

Kapsam Dahilindeki Kişilerin bu Kuralların lafzına ve ruhuna uymalarını bekleriz. Doğru hareket tarzına ilişkin sorularınız varsa, lütfen yönlendirme için ilk amirimize, İnsan Kaynaklarına veya Uyum Direktörü'ne danışın.

HERKES YAPMALI:

- Kişisel ve profesyonel ilişkiler arasındaki gerçek veya görünür çıkar çatışmalarının etik bir şekilde ele alınması da dahil olmak üzere her zaman dürüstlikle hareket edin.
- Bu Kuralları okumak, anlamak ve bunlara uymanın yanı sıra ilgili yasalar, yönetmelikler ve diğer tüm Şirket politikaları ve yönergeleri hakkında genel bir farkındalığa sahip olmak. Artivion, işiniz için geçerli olan yasalar, yönetmelikler ve politikalar hakkında eğitim, rehberlik ve erişim sağlayacaktır.
- Gerekli eğitimlere ve eğitim programlarına/etkinliklerine katılmak.
- Belirli bir durumda nasıl ilerleyeceğiniz konusunda emin değilseniz, bir iş uygulamasını veya uyum sorununu çözmek için rehberlik alın.
- Bu Kuralların, bir Artivion politikasının veya yürürlükteki yasaların ve düzenleyici gerekliliklerin olası ihlallerini tanımak ve bildirmek.
- Her türlü soruşturmada tam işbirliği yapın.
- Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu'na sunulan Şirket raporlarında ve belgelerinde tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir açıklama sağlamak.

Ayrıca, çalışan sözleşmenizde özel olarak tanımlanan etik gereklilikleri de bilmelisiniz. Bu tüm çalışanlar için geçerli olmakla birlikte, bu tür hükümler en çok Asya Pasifik (APAC) bölgemizde bulunan çalışanların sözleşmelerinde yer almaktadır.

LİDERLERİMİZDEN ÖRNEK OLMALARINI VE İŞ GÜCÜMÜZÜN TÜM KADEMELERİNDE KURALLARIMIZIN İLKELERİNİ PEKİŞTİRMELERİNİ BEKLİYORUZ.

Kıdemli Finans Uzmanlarımız ve finansal raporlamamızdan sorumlu olanlar ek sorumluluklarla karşı karşıyadır ve Şirketin finansal performansımızı doğru bir şekilde takip etmesini ve raporlamasını sağlamak için dikkatli adımlar atmaları konusunda kendilerine katı yükümlülükler getiren Kıdemli Finans Görevlileri için Etik Kurallara uymaları gerekmektedir.

Uyumluluk

Sesinizi Yükseltin ve Endişelerinizi Bildirin

Bu Kuralların, politika ve prosedürlerin veya yürürlükteki yasaların ihlalini içerebilecek durumları bildirmekle yükümlüsünüz ve bunu yapmamanız başlı başına bu Kuralların ihlali anlamına gelir.

Raporlamada Rehberlik Aramak için Kullanılabilecek Kanallar

İLK AMİRİNİZ

Amirleriniz, işe özgü görevler, iş arkadaşı çatışmaları, disiplin anlaşmazlıkları, terfi veya transfer fırsatları ve çalışma ortamıyla ilgili konularda rehberlik için mükemmel kaynaklardır.

BAŞ UYUM GÖREVLİSİ VEYA INSAN KAYNAKLARI DEPARTMANI

Bu kişiler iş, finans, hukuk ve etik ile ilgili davranış standartları konusunda uzmanlık bilgisine sahiptir.

ETİK VE UYUM DANIŞMA HATTI

+1 855.845.3467

<https://artivion.ethicspoint.com>

Gizli üçüncü taraf yardım hattı, uygunluk ihlalleri bildirimleri için haftanın 7 günü, günün 24 saati hizmet vermektedir. Telefon görüşmeniz veya çevrimiçi gönderiminiz, talep edilmesi halinde anonim olacak ve bir referans numarası verilecektir. Referans numarasını vermeniz, raporun durumunu kontrol etmenizi sağlar. ABD dışında, farklı yasal gereklilikler olabileceğinden, yardım hattı yalnızca belirli rapor türlerini almakla sınırlandırılmış olabilir.

Disiplin ve Misillemeye Sıfır Tolerans

Disiplin ve Misillemeye Sıfır Tolerans

Şirketin mali tabloları veya SEC yasaları veya yönetmeliklerine uygunluk ve muhasebe veya denetim konuları ile ilgili materyaller dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, yasa dışı veya yasa dışı olabilecek bir faaliyetin farkına varan veya bundan şüphelenmek için nedeni olan her İlgili Kişinin bu tür bir faaliyeti Şirkete bildirme sorumluluğu vardır. Bu tür bir bildirim yapılmaması Kuralların ihlalidir ve İlgili Kişiler, bu tür konuları zamanında bildirmedikleri için fesih veya Şirket ile ilişkin kesilmesi ve/veya olası hukuki veya cezai sorumluluk veya kovuşturmaya kadar varan disiplin cezalarına maruz kalabilir.

Artivion, bu Kurallar kapsamında iyi niyetle yaptığınız herhangi bir bildirim için size karşı herhangi bir şekilde misilleme yapılmasına müsamaha göstermeyecektir. İyi niyetle bildirimde bulunmak, Kuralların veya yasaların ihlal edildiğine dair bir şüphe olduğuna inandığınız ve durum hakkında doğru olduğuna inandığınız bilgileri Şirketle tam olarak paylaştığınız anlamına gelir. Şirket adına, iyi niyetle bildirimde bulunan bir kişiye karşı herhangi bir şekilde misilleme yapan veya buna göz yuman herhangi bir kişi, yerel yasalara uygun olarak işten çıkarmaya kadar varan disiplin cezalarına tabi olacaktır.

Davranış

Çalışan Arkadaşlarımıza Bağlılığımız

EN BÜYÜK GÜCÜMÜZ ÇALIŞANLARIMIZDIR. TÜM ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZA ADİL, DÜRÜST VE SAYGILI DAVRANIRIZ VE ORTAK HEDEFLER DOĞRULTUSUNDA ÇALIŞIRKEN VE ETİK BİR ÇALIŞMA ORTAMINI SÜRDÜRÜRKEN BİRBİRİMİZİ CESARETLENDİRMELİYİZ.

İşgücümüzün Çeşitliliğine Saygı Duyuyor ve Teşvik Ediyoruz

İstihdamla ilgili kararları bir kişinin ırkına, rengine, dinine, cinsiyetine, cinsel yönelimine, cinsiyet kimliğine, ulusal kökenine, engellilik durumuna, korunan gazilik durumuna veya yasalarca korunan diğer herhangi bir temele dayalı olarak vermeyiz.

Profesyonelce Davranırız

Yaptıklarımız ve nasıl algılandığımız Şirketin profesyonel imajını yansıtır. Profesyonel bir şekilde davranmak ve giyinmek, birlikte çalıştığımız ve hizmet verdiğimiz kişilere saygı gösterme yollarımızdan sadece biridir. Profesyonel kıyafet için güvenlik ve kültürel beklentileri ve normları dikkatlice değerlendirin.

Tacize Karşı Sıfır Toleransımız Var

Herhangi bir çalışanın, yüklenicinin, tedarikçinin veya müşterinin Şirket mülkünde veya Şirket sponsorluğundaki etkinliklerde cinsel veya cinsel olmayan nitelikteki tacizine hiçbir şekilde müsamaha gösterilmeyecektir. Taciz standartları ve tanımları ülkeden ülkeye değişiklik gösterse de, taciz birçok şekilde ortaya çıkabilir ve korkutucu, saldırgan veya düşmanca bir iş ortamı yaratma amacı veya etkisi olan her türlü istenmeyen davranışı teşkil eder. Tacize maruz kalırsanız veya tacizden şüphelenirseniz, durumu derhal amirinize veya yönetimin herhangi bir üyesine, İnsan Kaynaklarına veya Baş Uyum Görevlisine bildirin.

Çalışan Arkadaşlarımıza Bağlılığımız

Çalışan El Kitabımızda birçok standart ve beklentimiz bulunmaktadır. Çalışanların El Kitabına aşina olmaları ve uymaları beklenmektedir. El Kitabı, dahili Çalışan kaynakları sistemimiz UltiPro'da bulunabilir veya İnsan Kaynakları ile iletişime geçilebilir. El Kitabında yer alan konular bunlarla sınırlı olmamakla birlikte şunları içermektedir: (1) İşyeri Sağlığı ve Güvenliği; (2) Alkol ve Uyuşturucu; (3) Yaralanma ve Hastalık; (4) İşyerinde Şiddet; (5) Hediyeler; (6) Şirket Bilgisayarlarının ve Ağlarının Kullanımı; (7) Sosyal Medya Kullanımı; (8) Seyahat ve Harcamalar; ve (9) Hükümet ve Siyasi Faaliyetlere Katılma.

DAHA DA ÖNEMLİSİ, ARTIVION'UN İNGİLTERE, FRANSA, BELÇİKA, BREZİLYA VEYA İTALYA'DA ŞİRKET VE HATTA YÖNETİCİLER OLARAK SİYASİ KATKIDA BULUNMASINA İZİN VERİLMEKTEDİR.

Müşterilerimize ve Tedarikçilerimize Bağlılığımız

Satın Alma Uygulamaları

Tedarikçilerin seçimi, Şirkete sağlayacakları toplam değere göre yapılacaktır. Bu, tedarikçilerin işgücü, sağlık ve güvenlik ve çevre ile ilgili yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymasını da içerir. Aynı zamanda Şirket müşterisi olan tedarikçiler, Şirketin satın alma kararlarında hiçbir avantaja sahip olmayacaktır. Satın alımlar ve satışlar bağımsız olarak değerlendirilmeli ve yalnızca Şirketin işleri üzerindeki etkileri temelinde analiz edilmelidir.

Ürün Kalitesi

Müşterilerimiz Artivion'u seçiyor çünkü sürekli olarak üstün ürün ve hizmetler sunuyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin en yüksek kalitede olmasını sağlamak başarımız için kritik öneme sahiptir. Her birimiz, ürün ve hizmetlerimizin kalitesini koruyan kendi kalite politikalarımız ve prosedürlerimiz ile ABD Gıda ve İlaç Dairesi ("FDA") standartlarının yanı sıra diğer ülkelerdeki hükümet veya yetkili makamların standartlarının farkında olmalı ve bunlara uymalıyız. Ayrıca, tedarikçilerimizden de Artivion'a sağladıkları malzeme ve hizmetlerin kalite ve güvenliğini temin etmelerini bekleriz.

Reklam ve Ürün Tanıtımı

Tüm ürün ve hizmetlerimiz yalnızca fiyat, kalite ve hizmet gibi yasal faktörler temelinde dağıtılmalıdır. Politikamız, Şirketimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimizle ilgili tüm tanıtım materyalleri ve iletişimlerin yasal ve düzenleyici standartlara uygun olmasıdır.

Reklamlarımız her zaman doğru olmalı ve belirli iddialar adil ve kanıtlanmış olmalıdır. Hiçbir Kapsam Dahilindeki Kişi aldatıcı reklam veya şüpheli tanıtım faaliyetlerinde bulunmamalıdır.

-Artivion ürünlerinin veya hizmetlerinin FDA veya ilgili hükümet ya da o ülke için yetkili makam tarafından izin verilen veya onaylanan endikasyonlar dışında kullanılmak üzere tanıtılmasını kesinlikle yasaklıyoruz.

-Müşteriye yönelik iletişimlerin uygunsuz reklam veya promosyon riskini en aza indirecek şekilde değerlendirilmesini sağlamak için bir inceleme sürecimiz vardır.

Veri Koruma

Artivion yürürlükteki tüm veri koruma yasalarına uymaktadır. Dahili Çalışan kaynak sistemimiz UltiPro'da bulabileceğiniz veya İnsan Kaynakları ile iletişime geçebileceğiniz veri koruma politikalarımızı öğrenmelisiniz. Burada Veri Koruma Politikamızı, Veri Sahibi Talep Politikamızı ve Veri İhlali Politikamızı bulabilirsiniz. Ayrıca, Gizlilik Politikamızı <https://artivion.com/privacy-policy> adresinde bulabilir ve Küresel Veri Koruma Görevimize privacy@artivion.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Fikri Mülkiyet ve Gizli Bilgiler

Gizli bilgiler, başkaları tarafından genel olarak bilinmeyen veya kolayca elde edilemeyen ancak Şirket veya rakipleri için değerli olan bilgilerdir. Gizli bilgiler finansal veya teknik verileri, satın alma veya elden çıkarma planlarını, yeni ürünleri, pazarlama stratejilerini, büyük sözleşmeleri, iş planlarını ve önemli kurumsal gelişmeleri içerir.

Artivion, tescilli fikri mülkiyet ve gizli bilgiler geliştirmek için önemli kaynaklar yatırmaktadır. Artivion, patent veya ticari marka koruması arayarak ve ticari sırlarımızın gizliliğini koruyarak fikri mülkiyetini korumaktadır. Bu doğrultuda, başkalarının fikri mülkiyetine saygı duyuyoruz.

İlgili Kişiler, Şirket tarafından açıklama yetkisi verilen veya yasal olarak zorunlu kılınan durumlar haricinde, görevlerini yerine getirirken öğrendikleri kamuya açık olmayan iş bilgilerinin gizliliğini koruyacaklardır.

Anti-Kickback ve Sağlık Profesyonelleri ile Etik Etkileşimler

SAĞLIK PROFESYONELLERİ ("SMM'LER") VE SAĞLIK KURULUŞLARI ("SMO'LAR") İLE YASAL VE ETİK ETKİLEŞİMLER

Artivion, Şirket ürünlerinin satın alınması, kiralanması, tavsiye edilmesi, kullanılması veya satın alınması veya kiralanması için düzenleme yapılmasına dahil olan SMM'ler ve HCO'lar ile yasal ve etik etkileşimleri sürdürmeyi taahhüt eder. HCP'ler veya HCO'lar ile Şirket arasındaki işbirliği, Şirket teknolojilerinin ilerlemesini, Şirket ürünlerinin güvenli ve etkili kullanımını, iyi niyetli araştırma ve eğitimi teşvik etmek ve hayırsever bağışları teşvik etmek için önemlidir.

Ancak, SMM'ler ve HCO'lar ile etkileşimler yasalara tabi olduğundan, Şirket Kapsamındaki Kişiler SMM'ler ve HCO'lar ile tüm etkileşimlerin yürürlükteki yasalara ve etik iş uygulamalarına tam olarak uygun olmasını sağlamalıdır. Bu doğrultuda Şirket, uygulanabildiği yerlerde, Sağlık Profesyonelleri ile Etkileşimlere ilişkin AdvaMed Etik Kurallarını ("AdvaMed Kuralları") ve Sağlık Profesyonelleri ve Sağlık Kuruluşları ile etkileşimlere ilişkin MedTech Europe Etik İş Uygulamaları Kurallarını ("MedTech Europe Kuralları") ve APACMed Sağlık Profesyonelleri ile Etkileşimlere ilişkin Etik Davranış Kurallarını ("APACMed Kuralları") benimsemiş ve bu Kurallara dahil etmiştir.

HCP'ler ve HCO'larla etkileşimlerle ilgili her türlü sorunuz için compliance@artivion.com adresinden Şirketin Uyum Direktörü ile iletişime geçin. Yürürlükteki yasalara ve etik iş uygulamalarına uyumu sürdürmek, ürünlerimizle ilgili alınan kararların hastaların menfaatleri göz önünde bulundurularak alınmasını sağlamaya yardımcı olur.

Son olarak, Artivion, 2009 Hasta Koruma ve Uygun Bakım Yasasının bir parçası olan Doktor Ödeme Günışığı Yasası (H.R. 3590, bölüm 6002) dahil olmak üzere, iş yaptığı her yargı alanında gerekli olan şeffaflık yasalarına uymaktadır. Bu Kurallar, söz konusu şeffaflık yasalarına uyumu referans olarak içermektedir.

Menkul Kıymetler Kanunları ve Düzenlemeleri ve İçeriden Öğrenilen Bilgiler

Artivion, yürürlükteki tüm menkul kıymetler yasa ve yönetmeliklerine, muhasebe standartlarına, muhasebe kontrollerine ve denetim uygulamalarına uyum sağlamayı taahhüt eder. Şirket, içeriden öğrenilen bilgileri çok ciddiye almaktadır ve İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikamız <https://investors.artivion.com/corporate-governance/cryolifes-code-conduct> adresinde bulunabilir.

Antitröst, Adil Fiyatlandırma ve Adil Ticaret

Antitröst yasaları serbest, açık ve rekabetçi bir piyasayı korumak için tasarlanmıştır. Bu yasalar kapsamında, rakipler adil bir şekilde rekabet eder ve rekabeti engelleyecek faaliyetlerde veya müzakerelerde bulunmazlar. Artivion'un hiçbir Kapsam Dahilindeki Kişisi, herhangi bir antitröst veya rekabet yasasını ihlal edecek şekilde rekabete aykırı davranışlarda bulunamaz.

Tüm gerçek veya potansiyel müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızla yasalara uygun bir şekilde iş yapma taahhüdünde bulunduk. Ürünlerimizin veya hizmetlerimizin kalitesini, özelliklerini veya bulunabilirliğini asla yanlış beyan etmeyiz. Ayrıca, hiçbir Kapsam Dahilindeki Kişi manipülasyon, gizleme, maddi gerçeklerin yanlış beyanı veya diğer adil olmayan ticaret uygulamaları

yoluyla herhangi bir müşteriden, tedarikçiden, rakipten veya başka bir kişiden haksız avantaj sağlamayacaktır.

Buna göre, İlgili Kişilerin fiyatlandırma, teklifler, reklamlar, bölgeler, müşteriler veya rekabet açısından hassas diğer bilgileri rakiplerle tartışmaması veya bu tür konuların tartışıldığı herhangi bir toplantıya katılmaması/katılamaması Şirket uygulamasıdır.

Kapsam Dahilindeki Kişiler, Artivion'un Baş Hukuk Müşavirinin onayı olmadan aşağıdaki yasaklanmış davranışlardan kaçınmalıdır:

- Bir rakiple herhangi bir işbirliği eylemi.
- Rakiplerle doğrudan veya başkaları aracılığıyla fiyatları sabitlemek, müşterileri bölmek veya bölgeleri tahsis etmek ya da satışları kısıtlamak için yapılan anlaşmalar veya mutabakatlar.
- Rakiplerle fiyatlandırma veya diğer özel bilgilerin paylaşılması.
- Bağlama, fiyat ayrımcılığı veya anlaşma yapmayı reddetme.
- Rekabet karşıtı etki yaratabilecek herhangi bir eylem.

Kamuoyuna Karşı Taahhüdümüz

Yolsuzlukla Mücadele

Şirket, en yüksek etik ve yasal standartları korumak için çaba göstermektedir. Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası ("FCPA") gibi kamu sektörü sözleşme ve ihale yasalarını ve Şirketin iş yaptığı diğer uluslararası yasaları anlıyor ve bunlara uyuyoruz. Bu, kamu tarafından finanse edilen bir sağlık sistemi veya sigorta şirketi tarafından istihdam edilmeleri veya geri ödeme almaları nedeniyle birçok yabancı ülkede kamu görevlisi olarak kabul edilen sağlık uzmanlarına yapılan ödemeleri de içerir. Artivion'un FCPA politikasına buradan ulaşabilirsiniz: <https://investors.artivion.com/corporate-governance/foreign-corrupt-practices-act>.

Çevresel, Sosyal, Yönetişim ("ESG")

Artivion iyi bir kurumsal vatandaş olmayı taahhüt eder ve bunun bir bileşeni de yüksek ESG standartları. Yıllık ESG Kurumsal Sorumluluk Raporumuza <https://investors.artivion.com/corporate-responsibility-report-esg> adresinden ulaşabilirsiniz.

Kod'un İdaresi

Sertifikasyon

Tüm Kapsam Dahilindeki Kişilerin bu Kuralları okuduklarını, anladıklarını ve bunlara uyduklarını ve uymaya devam edeceklerini belgelemeleri gerekmektedir. Çalışanların her yıl Kuralları okuduklarını, anladıklarını ve Kurallara uyduklarını belgelemeleri gerekmektedir. Hiçbir koşul altında Kuralları okumamanız, imzalamamanız ve onaylamamanız veya çevrimiçi olarak tasdik etmemeniz sizi bu Kurallara uyma yükümlülüğünüzden muaf tutmaz.

Feragat Talebi/Özel Hususlar

Kurallardaki bazı standartlar katı uygulama gerektirirken (ve istisnalara ve feragatlere izin verilmezken), diğlerleri uygulamada daha fazla hoşgörüyeye izin verir. Örneğın, küçük çıkar çatışmaları, çatışmanın ilgili tüm taraflara açıklanmasıyla çözülebilir veya iş hedeflerini kolaylaştıran belirli hediyelere izin verilebilir.

Yöneticiler ve memurlar için Kurallardan herhangi bir feragat sadece Yönetim Kurulu tarafından yapılabilir. Tüm feragat veya özel değerlendirme talepleri Baş Uyum Görevlisine sunulmalıdır.