

# ARTIVION™

## ARTIVION, INC. CODE DE CONDUITE

### **Lettre de Pat Mackin, président du conseil d'administration, président et directeur général**

Chers collègues,

Chaque jour, nos produits et services touchent la vie de personnes dans le monde entier - ce que je considère non seulement comme un grand privilège, mais aussi comme une grande responsabilité. Notre portée mondiale témoigne de la qualité élevée que nos clients sont en droit d'attendre et notre engagement envers les patients, l'innovation et la sécurité nous oblige à mener nos activités avec dévouement, honnêteté, intégrité et service.

Notre code de conduite détaille les normes éthiques et le cadre dans lequel nous gérons nos activités. Notre responsabilité de garantir la conformité de l'entreprise ne se limite pas au respect des lois, des politiques et des procédures. En termes simples, la conformité de l'entreprise signifie savoir ce qu'il faut faire et faire ce qui est juste. Nous devons nous efforcer d'ancrer dans notre culture les valeurs reflétées dans le présent code de conduite. Lorsque ces valeurs constituent une norme culturelle, elles nous guident lorsque nous sommes confrontés aux problèmes complexes de notre époque. Une culture de l'intégrité commence avec nos dirigeants, qui doivent servir de modèles aux employés, en faisant preuve d'honnêteté et en inspirant la responsabilité. La conformité est essentielle au bien-être de toutes nos principales parties prenantes.

J'attends de vous que vous vous familiarisiez avec ce code de conduite et les politiques connexes et que vous les utilisiez comme guide quotidien. J'attends de chaque employé qu'il mette en pratique les principes énoncés ici, qu'il pose des questions s'il n'est pas sûr de ce qu'il doit faire, qu'il signale rapidement tout problème et qu'il le fasse sans craindre de représailles.

J'espère que vous aurez la même fierté que moi de travailler chez Artivion et je tiens à vous remercier de faire votre part pour perpétuer nos valeurs et remplir les obligations de notre code de conduite. Votre engagement nous permet de réussir année après année et de continuer à nous développer. Merci pour votre travail et votre engagement.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments distingués,

Pat Mackin

# ARTIVION™

## L'éthique

### Prise de décision éthique

Le Code de conduite d'Artivion, Inc. (" Artivion " ou la " Société ") (le " Code ") est un résumé des principes et des normes de conduite professionnelle attendus de tous les employés, quel que soit leur lieu d'activité, vous fournissant des conseils pratiques sur la manière de traiter les questions éthiques importantes afin d'assurer l'intégrité de nos activités commerciales quotidiennes. Le code contient également des liens vers des politiques sur des sujets spécifiques que vous devez également respecter.

Tous nos dirigeants, administrateurs, employés, entrepreneurs et consultants ("personnes couvertes") doivent se comporter en conséquence et s'efforcer d'éviter l'apparence d'un comportement inapproprié. Le code peut également être fourni aux autres agents et représentants de l'entreprise, qui sont tenus de le respecter.

Si le Code est en contradiction avec les lois, règles ou réglementations applicables, vous devez vous conformer à ces lois, règles ou réglementations. Il est important que vous connaissiez à la fois les règles locales et le Code. Lorsque les lois locales ou les codes sectoriels locaux sont plus stricts que le présent Code, vous devez vous conformer à la réglementation la plus stricte, sans l'approbation du responsable de la conformité. Si vous êtes préoccupé par de tels conflits, vous devez demander au responsable de la conformité d'Artivion comment gérer la situation avant de continuer.

Ce Code définit les normes que chaque personne couverte doit respecter, quel que soit son lieu de travail ou son poste. Il est également destiné à fournir des conseils généraux sur les situations qui peuvent survenir dans vos activités quotidiennes au nom d'Artivion. Le Code fournit des liens vers diverses politiques d'Artivion, qui sont incorporées dans ce Code.

Bien que notre Code couvre de nombreux domaines de fautes éthiques ou juridiques potentielles, il ne peut pas, et n'essaie pas, d'aborder toutes les situations susceptibles de se produire. Vous devez donc vous familiariser avec les politiques, les procédures et les lois qui s'appliquent à votre travail et les respecter. Si vous avez des questions concernant ce Code, veuillez contacter le responsable de la conformité.

Si vous ne respectez pas les dispositions de ce Code ou d'autres politiques et procédures d'Artivion, vous pourriez faire l'objet de mesures disciplinaires ou être licencié. Vous pourriez également faire l'objet de sanctions pénales et de responsabilités civiles pour avoir violé les lois sur lesquelles reposent les normes énoncées dans le présent Code.

Toutes les personnes couvertes doivent signaler les violations présumées de ce Code, d'une politique d'Artivion ou de toute exigence légale. Vous pouvez le faire en informant votre responsable, les ressources humaines ou le responsable de la conformité. Vous pouvez également soumettre vos préoccupations de manière anonyme à [compliance@artivion.com](mailto:compliance@artivion.com) ou à la Compliance Hotline (855.845.3467 et <https://artivion.ethicspoint.com>). Artivion enquêtera de manière impartiale sur les problèmes signalés et n'autorisera aucune mesure de rétorsion à votre rencontre pour avoir signalé de bonne foi des violations présumées.

Nous attendons des personnes couvertes qu'elles respectent ce code dans la lettre et dans l'esprit. Si vous avez des questions concernant la marche à suivre, veuillez consulter votre supérieur

# ARTIVION™

hiérarchique, les ressources humaines ou le chef du service de la conformité pour obtenir des conseils.

# ARTIVION™

TOUT LE MONDE DOIT :

- Agir toujours avec intégrité, y compris dans la gestion éthique des conflits d'intérêts réels ou apparents entre les relations personnelles et professionnelles.
- Lire, comprendre et se conformer à ce Code, ainsi qu'avoir une connaissance générale des lois et règlements pertinents, et de toutes les autres politiques et directives de l'entreprise. Artivion fournira une formation, des conseils et un accès aux lois, réglementations et politiques applicables à votre poste.
  - Participer aux programmes/événements de formation et d'éducation requis.
- Obtenir des conseils pour résoudre une pratique commerciale ou un problème de conformité si vous ne savez pas comment procéder dans une situation particulière.
- Reconnaître et signaler les éventuelles violations de ce Code, d'une politique d'Artivion ou des lois et exigences réglementaires applicables.
  - Coopérer pleinement à toute enquête.
  - Fournir des informations complètes, justes, précises, opportunes et compréhensibles dans les rapports et documents de l'entreprise soumis à la Securities and Exchange Commission.

Vous devez également vous familiariser avec les exigences en matière d'éthique spécifiquement identifiées dans votre contrat de travail. Bien que cela s'applique à tous les employés, de telles dispositions se retrouvent le plus souvent dans les accords pour les employés situés dans la région Asie-Pacifique ("APAC").

*NOUS ATTENDONS DE NOS DIRIGEANTS QU'ILS MONTRENT L'EXEMPLE ET RENFORCENT LES PRINCIPES DE NOTRE CODE À TOUS LES NIVEAUX DE NOTRE PERSONNEL.*

Le directeur général, le directeur financier, le directeur de la comptabilité, le trésorier, le contrôleur, le contrôleur adjoint et les autres cadres financiers supérieurs exerçant des fonctions similaires qui ont été identifiés par le directeur général (collectivement, les "cadres financiers supérieurs") assument des responsabilités supplémentaires et sont tenus de respecter le code de déontologie des cadres financiers supérieurs, qui leur impose des obligations strictes de prendre des mesures prudentes pour s'assurer que l'entreprise suit et communique correctement ses performances financières.

## **Conformité**

### **S'exprimer et signaler les problèmes**

Vous êtes tenu de signaler les situations susceptibles d'impliquer des violations du présent Code, des politiques et procédures ou des lois applicables, et le fait de ne pas le faire constitue en soi une violation du présent Code.

### **Canaux disponibles pour obtenir des conseils en matière d'établissement de rapports**

VOTRE SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE

# ARTIVION™

Vos supérieurs hiérarchiques sont d'excellentes ressources pour vous conseiller sur les questions liées aux tâches spécifiques à votre poste, aux conflits entre collègues, aux conflits disciplinaires, aux possibilités de promotion ou de transfert et aux problèmes liés à l'environnement de travail.

# ARTIVION™

## LE RESPONSABLE DE LA CONFORMITÉ OU LE SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Ces personnes ont une connaissance approfondie des normes de conduite dans les domaines des affaires, de la finance, du droit et de l'éthique. Le responsable de la conformité peut être contacté à l'adresse suivante : [compliance@artivion.com](mailto:compliance@artivion.com).

## LIGNE D'ASSISTANCE TÉLÉPHONIQUE POUR L'ÉTHIQUE ET LA CONFORMITÉ

Rapport par téléphone : 855.845.3467

Rapport en ligne : <https://artivion.ethicspoint.com>

Le service d'assistance téléphonique confidentiel pour les tiers est disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, pour les signalements de violations de la conformité. Votre appel téléphonique ou votre soumission en ligne sera anonyme si vous le demandez, et un numéro de référence vous sera attribué. Ce numéro de référence vous permet de vérifier l'état d'avancement du rapport. En dehors des États-Unis, le service d'assistance téléphonique peut être limité à certains types de rapports, en raison d'exigences légales différentes.

## Discipline et tolérance zéro à l'égard des représailles

### Discipline et tolérance zéro à l'égard des représailles

Il incombe à toute personne couverte qui a connaissance d'une activité illégale ou potentiellement illégale, ou qui a des raisons de la soupçonner, de signaler cette activité à la société, y compris, mais sans s'y limiter, tout document lié aux états financiers de la société ou au respect des lois ou réglementations de la SEC et aux questions de comptabilité ou d'audit. L'absence de signalement constitue une violation du code, et les personnes couvertes peuvent faire l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement ou à la désaffiliation de la société et/ou d'une éventuelle responsabilité civile ou pénale ou de poursuites judiciaires pour avoir omis de signaler ces questions en temps utile.

Artivion ne tolérera aucune forme de représailles à votre rencontre pour tout rapport que vous faites de bonne foi en vertu de ce Code. Signaler de bonne foi signifie que vous pensez qu'il peut y avoir une violation présumée du Code ou de la loi et que vous partagez pleinement avec la société les informations que vous pensez être vraies sur la situation. Toute personne qui, au nom de l'entreprise, commet ou tolère toute forme de représailles à l'encontre d'un informateur de bonne foi, fera l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement, conformément à la législation locale.

## Conduite

### Notre engagement envers nos collègues

*NOS EMPLOYÉS SONT NOTRE PLUS GRANDE FORCE. NOUS TRAITONS TOUS NOS COLLÈGUES AVEC ÉQUITÉ, HONNÊTÉTÉ ET RESPECT, ET NOUS DEVONS NOUS ENCOURAGER MUTUELLEMENT DANS LA POURSUITE D'OBJECTIFS COMMUNS ET LE MAINTIEN D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ÉTHIQUE.*

### Nous respectons et promouvons la diversité de notre personnel

# ARTIVION™

Nous ne prenons pas de décisions en matière d'emploi en fonction de la race, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'origine nationale, du handicap, du statut de vétéran protégé ou de toute autre base protégée par la loi.

# ARTIVION™

## **Nous nous comportons de manière professionnelle**

Ce que nous faisons et la manière dont nous sommes perçus reflètent l'image professionnelle de l'entreprise. Se comporter et s'habiller de manière professionnelle n'est que l'une des façons dont nous démontrons notre respect pour les personnes avec lesquelles nous travaillons et que nous servons. Prenez soigneusement en compte les attentes et les normes culturelles et de sécurité en matière de tenue vestimentaire.

## **Nous avons une tolérance zéro pour le harcèlement**

Le harcèlement, qu'il soit de nature sexuelle ou non, d'un employé, d'un contractant, d'un fournisseur ou d'un client ou de la part d'un employé, d'un contractant, d'un fournisseur ou d'un client, sur la propriété de l'entreprise ou lors d'événements parrainés par l'entreprise, ne sera toléré sous aucune forme. Bien que les normes et les définitions du harcèlement puissent varier d'un pays à l'autre, le harcèlement se présente sous de nombreuses formes et constitue tout comportement importun qui a pour but ou pour effet de créer un environnement de travail intimidant, offensant ou hostile. Si vous êtes victime de harcèlement ou si vous le soupçonnez, signalez immédiatement la situation à votre supérieur hiérarchique ou à tout autre membre de la direction, aux ressources humaines ou au responsable de la conformité.

## **Notre engagement envers nos collègues**

Notre manuel de l'employé (le "manuel") contient de nombreuses normes et attentes. Les employés sont censés connaître et respecter le manuel. Le manuel peut être consulté sur notre système interne de ressources pour les employés, UltiPro, ou en contactant le service des ressources humaines. Les thèmes abordés dans le manuel comprennent, sans s'y limiter, les éléments suivants (1) Santé et sécurité sur le lieu de travail ; (2) Alcool et drogues ; (3) Blessures et maladies ; (4) Violence sur le lieu de travail ; (5) Cadeaux ; (6) Utilisation des ordinateurs et réseaux de l'entreprise ; (7) Utilisation des médias sociaux ; (8) Voyages et dépenses ; et (9) Participation à des activités gouvernementales et politiques.

*IL EST IMPORTANT DE NOTER QU'ARTIVION N'EST PAS AUTORISÉE À FAIRE DES CONTRIBUTIONS POLITIQUES EN GRANDE-BRETAGNE, EN FRANCE, EN BELGIQUE, AU BRÉSIL OU EN ITALIE, QUE CE SOIT EN TANT QU'ENTREPRISE OU MÊME EN TANT QUE DIRIGEANT.*

## **Notre engagement envers nos clients et fournisseurs**

### **Pratiques d'achat**

La sélection des fournisseurs se fera sur la base de la valeur totale qu'ils apporteront à l'entreprise. Cela inclut le respect par les fournisseurs des lois et réglementations applicables en matière de travail, de santé et de sécurité, et d'environnement. Les fournisseurs qui sont également des clients de l'entreprise ne bénéficieront d'aucun avantage dans les décisions d'achat de l'entreprise. Les achats et les ventes doivent être considérés de manière indépendante et analysés uniquement sur la base de leur impact sur les activités de l'entreprise.

### **Qualité des produits**

# ARTIVION™

Nos clients choisissent Artivion parce que nous fournissons des produits et des services de qualité supérieure. S'assurer que nos produits et services sont de la plus haute qualité est essentiel à notre succès. Nous devons tous être conscients et suivre nos propres politiques et procédures de qualité et les normes de la Food and Drug Administration ("FDA") des États-Unis, ainsi que les normes des autorités gouvernementales ou compétentes dans d'autres pays, qui protègent la qualité de nos produits et services. En outre, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils garantissent la qualité et la sécurité des matériaux et des services qu'ils fournissent à Artivion.

# ARTIVION™

## **Publicité et promotion des produits**

Tous nos produits et services doivent être distribués uniquement sur la base de facteurs légaux, tels que le prix, la qualité et le service. Notre politique est que tout le matériel promotionnel et toutes les communications concernant notre société et ses produits et services soient conformes aux normes légales et réglementaires.

Notre publicité doit toujours être véridique et les affirmations spécifiques doivent être justes et justifiées. Aucune personne couverte ne doit s'engager dans une publicité trompeuse ou dans des activités promotionnelles douteuses.

- Nous interdisons strictement la promotion des produits ou services d'Artivion pour une utilisation autre que les indications autorisées ou approuvées par la FDA ou le gouvernement concerné ou l'autorité compétente pour ce pays.
- Nous avons mis en place un processus d'examen pour garantir que les communications destinées aux clients sont évaluées afin de minimiser le risque de publicité ou de promotion inappropriée.

## **Protection des données**

Artivion se conforme à toutes les lois applicables en matière de protection des données. Vous devez vous familiariser avec nos politiques de protection des données, qui peuvent être consultées sur notre système interne de ressources pour les employés UltiPro ou en contactant les ressources humaines. Vous y trouverez notre politique de protection des données, notre politique de demande d'informations par les personnes concernées et notre politique en cas de violation des données. En outre, notre politique de confidentialité peut être consultée à l'adresse <https://artivion.com/privacy-policy>, et notre responsable mondial de la protection des données peut être contacté à l'adresse [privacy@artivion.com](mailto:privacy@artivion.com).

## **Propriété intellectuelle et informations confidentielles**

Les informations confidentielles sont des informations qui ne sont pas généralement connues ou facilement accessibles à d'autres, mais qui ont une valeur pour l'entreprise ou ses concurrents. Les informations confidentielles comprennent les données financières ou techniques, les plans d'acquisition ou de cession, les nouveaux produits, les stratégies de commercialisation, les contrats importants, les plans d'affaires et les développements significatifs de l'entreprise.

Artivion investit des ressources considérables dans le développement de sa propriété intellectuelle et de ses informations confidentielles. Artivion protège sa propriété intellectuelle en cherchant à obtenir des brevets ou des marques déposées, ainsi qu'en maintenant la confidentialité de ses secrets commerciaux. En conséquence, nous respectons la propriété intellectuelle des autres.

Les personnes couvertes doivent préserver la confidentialité de toute information commerciale non publique obtenue dans l'exercice de leurs fonctions, sauf si la divulgation est autorisée par l'entreprise ou imposée par la loi.

## **Anti-Kickback et interactions éthiques avec les professionnels de la santé**

INTERACTIONS JURIDIQUES ET ÉTHIQUES AVEC LES PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ("HCP") ET LES ORGANISMES DE SANTÉ ("HCO")

# ARTIVION™

Artivion s'engage à maintenir des interactions légales et éthiques avec les HCP et les HCO impliqués dans l'achat, la location, la recommandation, l'utilisation ou l'arrangement pour l'achat ou la location des produits de la Société. La collaboration entre les HCP ou les HCO et la Société est importante pour promouvoir l'avancement des technologies de la Société, l'utilisation sûre et efficace des produits de la Société, encourager la recherche et l'éducation de bonne foi, et favoriser les dons de charité.

Cependant, comme les interactions avec les HCP et les HCO sont régies par des lois, les personnes couvertes par la Société doivent s'assurer que toutes les interactions avec les HCP et les HCO sont entièrement conformes à la loi applicable, ainsi qu'aux pratiques commerciales éthiques. Dans cette optique, la Société a adopté et intégré dans le présent Code le Code d'éthique d'AdvaMed sur les interactions avec les professionnels de la santé ("Code AdvaMed") et le Code de conduite éthique de MedTech Europe sur les interactions avec les professionnels de la santé et les organisations de santé ("Code MedTech Europe"), ainsi que le Code de conduite éthique d'APACMed pour les interactions avec les professionnels de la santé ("Code APACMed"), lorsqu'il est applicable.

Pour toute question concernant les interactions avec les HCP et les HCO, veuillez contacter le responsable de la conformité de l'entreprise à l'adresse [compliance@artivion.com](mailto:compliance@artivion.com). Le respect des lois applicables et des pratiques commerciales éthiques contribue à garantir que les décisions prises concernant nos produits le sont dans le meilleur intérêt des patients.

Enfin, Artivion se conforme aux lois sur la transparence requises dans chaque juridiction où elle exerce ses activités, y compris le Physician Payment Sunshine Act qui fait partie du Patient Protection and Affordable Care Act de 2009 (H.R. 3590, section 6002). Le présent code incorpore par référence la conformité à ces lois sur la transparence.

## **Lois et règlements sur les valeurs mobilières et informations privilégiées**

Artivion s'engage à se conformer à toutes les lois et réglementations applicables en matière de valeurs mobilières, aux normes comptables, aux contrôles comptables et aux pratiques d'audit. La société prend très au sérieux les informations d'initiés et notre politique en matière de délits d'initiés peut être consultée à l'[adresse](https://investors.artivion.com/corporate-governance/cryolifes-code-conduct) <https://investors.artivion.com/corporate-governance/cryolifes-code-conduct>.

## **Antitrust, prix équitables et transactions équitables**

Les lois antitrust sont conçues pour maintenir un marché libre, ouvert et concurrentiel. En vertu de ces lois, les concurrents se livrent à une concurrence loyale et ne s'engagent pas dans des activités ou des négociations susceptibles d'entraver la concurrence. Aucune Personne Couverte d'Artivion ne doit s'engager dans une conduite anticoncurrentielle en violation des lois antitrust ou des lois sur la concurrence.

Nous nous sommes engagés à traiter légalement avec tous nos clients, fournisseurs et autres partenaires commerciaux actuels ou potentiels. Nous ne faisons jamais de fausses déclarations sur la qualité, les caractéristiques ou la disponibilité de nos produits ou services. En outre, aucune personne couverte ne doit tirer un avantage déloyal d'un client, d'un fournisseur, d'un concurrent ou d'une autre personne par le biais d'une manipulation, d'une dissimulation, d'une fausse déclaration de faits importants ou d'une autre pratique déloyale.

# ARTIVION™

En conséquence, la pratique de l'entreprise veut que les personnes couvertes ne discutent pas de prix, d'offres, de publicité, de territoires, de clients ou d'autres informations sensibles sur le plan de la concurrence avec des concurrents, ni n'assistent/participent à une réunion au cours de laquelle ces questions sont abordées.

# ARTIVION™

Les personnes couvertes doivent éviter les comportements interdits suivants sans l'approbation du Directeur Juridique d'Artivion :

- Toute action de collaboration avec un concurrent.
- Accords ou ententes avec des concurrents, directement ou par l'intermédiaire d'autres personnes, en vue de fixer les prix, de répartir les clients ou d'attribuer des territoires, ou de restreindre les ventes.
- Échange de prix ou d'autres informations exclusives avec des concurrents.
- Les ventes liées, la discrimination par les prix ou le refus de négocier.
- Toute action susceptible d'avoir un effet anticoncurrentiel.

## Notre engagement envers le public

### Lutte contre la corruption

L'entreprise s'efforce de respecter les normes éthiques et juridiques les plus strictes. Nous comprenons et respectons les lois sur les contrats et les marchés publics, telles que la loi sur les pratiques de corruption à l'étranger ("FCPA") et d'autres lois internationales dans les pays où l'entreprise exerce ses activités. Cela inclut tout paiement aux professionnels de la santé qui, dans de nombreux pays étrangers, sont considérés comme des agents publics en raison de leur emploi ou de leur remboursement par un système de santé ou une compagnie d'assurance financés par l'État. La politique FCPA d'Artivion peut être consultée ici : <https://investors.artivion.com/corporate-governance/foreign-corrupt-practices-act>.

### Environnement, social, gouvernance ("ESG")

Artivion s'engage à être une entreprise citoyenne, dont l'une des composantes est le maintien d'un haut niveau de qualité.

normes ESG. Notre rapport annuel sur la responsabilité des entreprises en matière d'ESG peut être consulté à l'adresse suivante : <https://investors.artivion.com/corporate-responsibility-report-esg>.

### Responsabilité en matière de droits de l'homme et déclaration relative à la loi britannique sur l'esclavage moderne

Artivion s'engage à agir avec la plus grande intégrité dans ses relations d'affaires et à servir de modèle d'entreprise citoyenne responsable. La responsabilité d'Artivion en matière de droits de l'homme et la déclaration relative à la loi britannique sur l'esclavage moderne peuvent être consultées à l'[adresse suivante](https://investors.artivion.com/human-rights-responsibility-and-uk-modern-slavery-act-statement-fy-2022) : <https://investors.artivion.com/human-rights-responsibility-and-uk-modern-slavery-act-statement-fy-2022>.

## Administration du code

### Certification

Toutes les personnes couvertes sont tenues de certifier qu'elles ont lu et compris le présent code, qu'elles s'y conforment et qu'elles continueront à s'y conformer. Les employés sont tenus de certifier chaque année qu'ils ont lu et compris le code et qu'ils s'y conforment. Le fait de ne pas lire le Code,

# ARTIVION™

de ne pas le signer, de ne pas le reconnaître ou de ne pas le certifier en ligne ne vous dispense en aucun cas de votre obligation de vous conformer à ce Code.

# ARTIVION™

## **Demande de dérogation / considérations particulières**

Si certaines normes du Code exigent une application stricte (et les exceptions et dérogations ne sont pas autorisées), d'autres permettent une plus grande indulgence dans leur application. Par exemple, les conflits d'intérêts mineurs peuvent être résolus en divulguant le conflit à toutes les parties intéressées ou certains cadeaux qui facilitent les objectifs de l'entreprise peuvent être autorisés.

Toute dérogation au code pour les administrateurs et les dirigeants ne peut être accordée que par le conseil d'administration. Toute demande de dérogation ou de considération spéciale doit être soumise au responsable de la conformité.

Août 2023