

ARTIVION™

ARTIVION, INC

מדיניות בנושא חוק למניעת שחיתות בינלאומית

נקודות מרכזיות במדיניות

חוק הפרקטיקות המושחתות בחו"ל (Foreign Corrupt Practices Act, "FCPA") להלן ("FCPA") קובע כי מתן שוחד לפקידים זרים מהווה עבירה פלילית, על ידי איסור:

- כל תשלום או הבטחה של דבר בעל ערך;
- הניתנת במטרה להשפיע שלא כדין על כל החלטה עסקית; ו
- המועברים, במישרין או בעקיפין, לכל נושא משרה זר, הכולל את כל הנציגים והעובדים של ממשלות זרות (הכוללים לעתים קרובות רופאים זרים).
- ישנו חריג אחד ושתי הגנות משפטיות מוגבלות.
- חוק ה-FCPA מחייב גם חברות הנסחרות בבורסה, לרבות Artivion, לנהל ספרי חשבונות ורישומים המשקפים במדויק את העסקאות ואת הטיפול בנכסים, וכן לקיים מערכת נאותה של בקורות חשבוניות פנימיות.

עליכם לפנות לחבר במחלקת המשפט לפני שתציעו או תספקו דבר בעל ערך לאדם זר.

מדיניות

חוק ה-FCPA אוסר על מתן שוחד לפקידים זרים ומחייב חברות הנסחרות בבורסה, לרבות Artivion, לקיים בקורות חשבוניות פנימיות ולנהל ספרי חשבונות ורישומים המשקפים במדויק את כל העסקאות והעברות הנכסים שלהן, וכן לקיים מערכת בקורות חשבוניות פנימיות נאותה.

באופן כללי, ה-FCPA אוסר על כל תשלום, המוגדר באופן רחב כ"דבר בעל ערך", הניתן במטרה להשפיע שלא כדין על החלטה עסקית, אם חלק כלשהו מתשלום זה יוצע, יינתן או יובטח, במישרין או בעקיפין, לפקיד זר. זהו חוק רחב היקף, והוא מכסה כמעט כל ניסיון להעניק הטבה לאדם הקשור לממשל זר במטרה להשיג יתרון עסקי. חוקי המאבק בשחיתות המקומיים במדינות אחרות עשויים להיות מגבילים אף יותר.

כל נושאי המשרה, הדירקטורים, העובדים והסוכנים של החברה (לרבות המפיצים, היועצים, הנציגים והמתווכים שלנו), לרבות אלה של החברות הבנות שלנו, חייבים לציית ל-FCPA, כמו גם לכל החוקים המקומיים נגד שוחד ונגד שחיתות. אסור להשתמש בכספים אישיים כדי לעשות מה שאסור על פי ה-FCPA.

כל נושא משרה, דירקטור, עובד וסוכן של החברה שתפקידו עלול להוביל לחשיפה לפעילות עסקית בינלאומית נדרש לקרוא, להבין ולציית למדיניות ה-FCPA זו (להלן "המדיניות").

הסנקציות בגין הפרות של ה-FCPA עלולות להיות חמורות למדי, וסנקציות אלה אינן מכוסות על ידי ביטוח הדירקטורים והמנהלים של החברה, ובדרך כלל נושאי משרה, דירקטורים, עובדים וסוכנים לא יזכו לפיצוי מהחברה בגין הפרות כאלה.

ARTIVION

החברה מתייחסת ברצינות רבה לחובותיה לציית ל-FCPA. בהתאם לכך, עובדים וסוכנים (לרבות המפיצים, היועצים, הנציגים והמתווכים שלנו) אשר לא יפעלו בהתאם למדיניות החברה ולנהלי ה-FCPA, בין אם צוינו במפורש במדיניות זו ובין אם לאו, עלולים להיות כפופים לצעדים משמעותיים, לרבות הכשרה נוספת, ובמקרים מוצדקים – פיטורים.

האיסור המהותי של ה-FCPA הוא לאסור על הצעה או תשלום מושחתים של כסף או "כל דבר בעל ערך" "במישרין או בעקיפין" ל"נושא משרה זר" במטרה "להשיג או לשמור על עסקים".

לאור היקפה ומורכבותה של ה-FCPA, עליכם לפנות לחבר במחלקת המשפט לפני שתציעו או תספקו דבר בעל ערך לאדם זר, או אם יש לכם שאלות או חששות הקשורים ל-FCPA בנוגע למצב כלשהו.

בהקשר של החוק FCPA, המונחים הבאים פירושים:

- "תשלומים, לרבות דברים בעלי ערך" – תשלום, הצעה או הבטחה לתשלום, או אישור תשלום של כסף או כל דבר בעל ערך. לדוגמה, מתן מזומנים במעטפה, תרומה לעמותה של לקוח, ארוחה צנועה, כרטיסים לאירוע או החזר הוצאות נסיעה – כל אלה עלולים להוות הפרה. ה-FCPA חל על תשלומים בכל סכום ועל דברים בכל ערך.
- "למטרות עסקיות" – התשלום נועד לסייע לחברה בפעילות העסקית – למשל, לסייע בביצוע מכירה, קבלת הנחה או זכייה בחשבון חדש.
- "אם ידוע לכם שחלק כלשהו מהתשלום יוצע, יינתן או יובטח" – עצם ההצעה או ההבטחה לתשלום עלולה להוות הפרה של ה-FCPA.
- "במישרין או בעקיפין" – לטובת גורם רשמי זר (כהגדרתו להלן) בעקיפין, כגון תרומה לעמותה שאליה קשור הגורם הרשמי הזר או מתנה לבן משפחה של גורם רשמי זר. חשוב לציין כי משמעות הדבר היא גם שהחברה עלולה להיחשב אחראית על פי ה-FCPA למעשיהם של מפיצים הפועלים מטעמה, כאשר היא יודעת, מתעלמת במודע או מתעלמת בכוונה מהסבירות הגבוהה שצד שלישי יציע או יספק דבר בעל ערך באופן בלתי הולם.
- "גורם רשמי זר" – נושאי משרה, עובדים ונציגים של משרדי ממשלה או סוכנויות ממשלתיות, או של כל עסק שהוא בבעלות הממשלה או בשליטתה, לרבות בתי חולים רבים. רבים מלקוחות החברה הם בתי חולים בבעלות ממשלתית או בניהול ממשלתי; לפיכך, הרופאים, האחיות, אחראי הרכש, טכנאי המעבדה ושאר העובדים והסוכנים שלהם הם כולם "נושאי משרה זרים" לצורכי ה-FCPA. המונח "נושא משרה זר" כולל גם כל אדם הפועל בתפקיד רשמי כלשהו מטעם מפלגה פוליטית זרה, מועמד פוליטי זר או סוכנות בינלאומית ציבורית. הוא עשוי לכלול גם יועצים של כל אחד מהגופים המפורטים לעיל.

קיים חריג ספציפי אחד לחוק ה-FCPA, שלפיו החברה לא תישא באחריות על פי החוק בגין תשלום לפקיד זר, וכן שתי הגנות משפטיות מוגבלות.

1. חריג. תשלומים להקלה וזירוז – תשלומים לפקידים זרים כדי לזרז או להשיג שירות ממשלתי שגרתי שהפקידים כבר מבצעים במסגרת תפקידם הרגיל – החברה אינה מתירה תשלומים להקלה;

ARTIVION™

2. הגנה משפטית מוגבלת. תשלומים שהחוק קובע במפורש ובאופן חיובי כי הם חוקיים באותה מדינה, אף על פי שיש לתעד אותם כראוי ברישומים הפיננסיים; ו

3. הגנה משפטית מוגבלת. תשלום הוצאות בתום לב וסבירות, כגון נסיעות ולינה, שנגרמו על ידי או מטעם נושא משרה זר, וקשורות ישירות לקידום, הדגמה או הסבר של מוצרים או שירותים, או לביצוע או לקיום חוזה עם ממשלה או סוכנות זרה.

חוק ה-FCPA הוא מורכב מאוד. בכל מקרה שבו ברצונכם להציע או לספק דבר בעל ערך לפקיד זר, עליכם לקבל אישור מראש לפעילות זו ממנהל הציות הראשי של החברה בכתובת compliance@artivion.com.

כמו כן, עליכם לדעת כי:

- חוק ה-FCPA חל על הפרות שבוצעו בכל מקום בעולם;
- החברה עלולה להיחשב אחראית להתנהגות סוכניה (לרבות עובדים, מפיצים, נותני שירותים וכו') אם הם מפרים את ה-FCPA; ו
- הפרות של חוק ה-FCPA עלולות לגרור עונשים אזרחיים ופליליים הן כלפי האדם הפרטי והן כלפי החברה.

עובדים שיש להם ידיעה או חשד בתום לב בדבר הפרה של מדיניות זו נדרשים לדווח על כך למנהל הציות הראשי של החברה בכתובת compliance@artivion.com, לאחד מאנשי המחלקה המשפטית של החברה, או באמצעות מוקד הציות של החברה (855.845.3467 ו-<https://artivion.ethicspoint.com>). דיווח בתום לב פירושו שאתם מאמינים כי ייתכן שקיימת הפרה חשודה של מדיניות זו או של החוק, ואתם משתפים את החברה במלוא המידע שלדעתכם נכון לגבי המצב.

אי-דיווח על מידע שבידיכם או על חשד בתום לב להפרת ה-FCPA מהווה הפרה של קוד ההתנהגות של החברה. החברה לא תנקוט בצעדי תגמול נגד אדם שדיווח בתום לב על הפרה בפועל או חשד להפרה של ה-FCPA, גם אם לא ניתן לאמת את הדיווח או שהוא מתגלה כלא נכון. כל אדם שניקוט בצעדי תגמול נגד עובד שהגיש דיווח בתום לב עלול להיות כפוף לצעדים תעסוקתיים שליליים, עד כדי פיטורים, ככל שהדבר מוצדק. רק טענות שהועלו בזדון או בחוסר תום לב עלולות לחשוף את המדווח לצעדים משמעותיים.

העמידה בדרישות חוק ה-FCPA היא עניין מורכב ולא אינטואיטיבי. אנא עיינו במדיניות זו בקפידה, ואם יהיו לכם שאלות לאחר הקריאה, פנו למנהל הציות או לאחד מאנשי המחלקה המשפטית לקבלת הנחיות נוספות.

אוגוסט 2026